

BAUSCH Health

Codice di condotta



Indice



Sezione 01 - I nostri valori fondamentali

 Responsabilità, Agilità, Coraggio, Integrità, Lavoro di squadra, Orientamento ai risultati

Sezione 02 - Il nostro impegno per l'etica quotidiana

- · La nostra missione
- Il nostro impegno
- Lettera del nostro CEO

Sezione 03 – Il nostro impegno per una cultura del parlare apertamente

- Sosteniamo una cultura del parlare apertamente
- · Prendere decisioni etiche
- · Dove andare per un consiglio
- La nostra responsabilità congiunta verso la cultura del parlare apertamente

Sezione 04 – Il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti

- · Protezione dalle ritorsioni
- Diversità, equità e inclusione
- Gestione delle prestazioni
- · Sicurezza sul luogo di lavoro

Sezione 05 - Le nostre aspettative sui nostri dipendenti

- · Conflitti di interessi
- Insider trading e blackout di trading
- · Coinvolgimento responsabile sui social media
- Tutela dei beni e delle informazioni aziendali
 - Informazioni riservate
 - Privacy
 - Information Technology e sicurezza
 - Proprietà intellettuale
 - Frode
- Conservazione dei documenti

Sezione 06 – Il nostro impegno nei confronti dei nostri clienti e pazienti

- Qualità
- · La sicurezza del paziente
- Etica nella ricerca e sviluppo
- · Integrità dei dati clinici
- Protezione del soggetto umano
- Benessere degli animali
- · Accesso alla medicina
- Interazioni con i pazienti

Sezione 07 – Il nostro impegno per pratiche commerciali eque

- · Comunicazioni etiche
- Anti-corruzione
 - Integrità dei documenti e delle rendicontazioni aziendali
 - Regali e intrattenimento
 - Gestione di terze parti
 - Aree di attenzione per la prevenzione della corruzione
- Antitrust e concorrenza leale
 - Aree di attenzione dell'antitrust
 - Interazioni eque con i fornitori

Sezione 08 – Il nostro impegno nei confronti della società e deglistakeholder

- · Divulgazioni pubbliche
- · Attività filantropiche e donazioni
- · Contributi e attività politiche
- Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi
- Diritti umani e schiavitù moderna
- · Sostenibilità e Ambiente

Sezione 09 – Conformità a leggi, regolamenti e politiche aziendali

- Segnala una violazione
- Deroghe

I nostri valori fondamentali

MASS S

Responsabilizzazione:

Accettiamo la responsabilità personale delle nostre azioni e ci concentriamo sulla ricerca di soluzioni e sul raggiungimento di risultati, piuttosto che trovare scuse o incolpare. Manteniamo le nostre promesse e i nostri impegni.

Agilità:

Rispondiamo rapidamente ai cambiamenti nell'ambiente interno ed esterno senza perdere slancio o visione.

Coraggio:

Abbiamo il potere di agire con decisione e guidare con coraggio, immaginando e perseguendo nuove possibilità per il nostro futuro. Difendiamo ciò che è giusto e sosteniamo gli altri che lo fanno.

Integrità:

Lavoriamo con i più alti standard di comportamento professionale ed etica. Siamo trasparenti, onesti, etici ed equi in tutte le nostre interazioni; le persone si fidano di noi e in ciò che diciamo.

Lavoro di squadra:

Raggiungiamo obiettivi comuni attraverso una comunicazione aperta e onesta. Ci preoccupiamo gli uni per gli altri e sosteniamo gli sforzi degli altri.

Orientamento ai risultati:

Forniamo costantemente i risultati aziendali richiesti, rispettiamo le scadenze e rispettiamo gli standard di qualità, produttività e prestazioni.



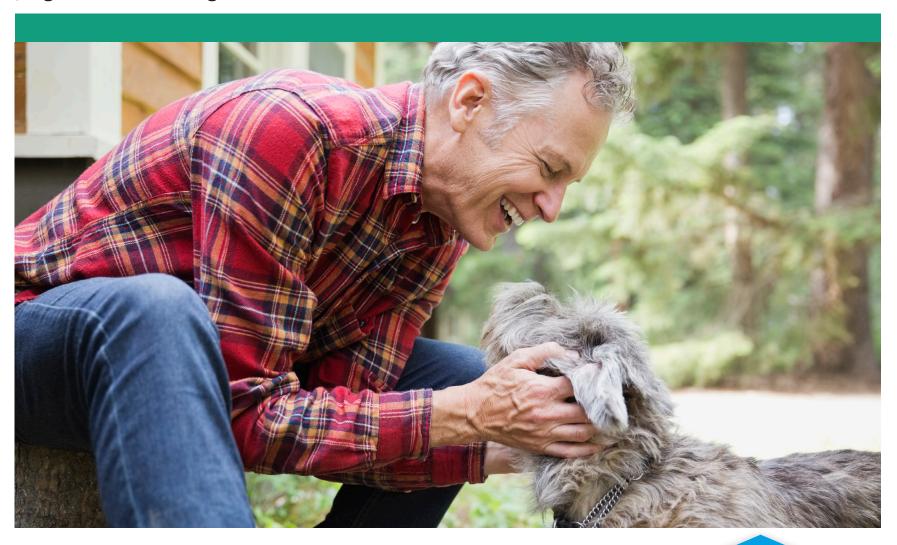




Il nostro impegno per l'etica quotidiana

La nostra missione: migliorare la vita delle persone con i nostri prodotti per la cura della salute

Bausch Health si concentra sul miglioramento della vita delle persone con i suoi prodotti per la cura della salute. Siamo determinati nel mantenere i nostri impegni nei confronti dei pazienti, degli operatori sanitari, di altre parti interessate e della società mentre costruiamo un'azienda innovativa dedicata al progresso della salute globale.



Il nostro impegno per l'etica quotidiana

In Bausch Health ci aspettiamo che i nostri dipendenti, funzionari e membri del nostro Consiglio di amministrazione rispettino i più elevati standard di etica e integrità aziendale.

Ci impegniamo a fare la cosa giusta in tutte le interazioni. Questa è "Etica quotidiana" in Bausch Health.

Ci aspettiamo che tutti in Bausch Health rispettino le leggi e le normative dei paesi in cui operiamo. A tal fine, Bausch Health ha stabilito politiche e procedure, strumenti di etica e conformità e corsi di formazione per aiutare le persone a rispettare gli standard del presente Codice di condotta.



Il Codice di condotta ha lo scopo di enfatizzare il nostro impegno per un comportamento etico e il rispetto della legge, stabilire standard di base di comportamento legale ed etico, aumentare la nostra sensibilità sulle questioni legali ed etiche e fornire esempi e descrizioni di situazioni in cui dobbiamo essere particolarmente attenti nelle nostre attività quotidiane.

L'adesione a questo Codice di condotta è una condizione per l'impiego presso Bausch Health. Ciascuno dei nostri dipendenti è tenuto a leggerlo, comprenderlo e rispettarlo, oltre a rispettare tutte le politiche e le procedure di Bausch Health, comprese quelle a cui si fa riferimento in questo Codice. La nostra direzione applicherà rigorosamente questo Codice di condotta e le nostre politiche e procedure. Coloro che violano il presente Codice o le politiche e le procedure di Bausch Health possono essere soggetti ad azioni disciplinari fino al licenziamento.

Riteniamo che la nostra reputazione dipenda dalla qualità dei nostri prodotti e dal modo in cui lavoriamo. Pertanto, ogni dipendente, membro del Consiglio di amministrazione e tutte le terze parti che operano per nostro conto riconosceranno e certificheranno annualmente il rispetto del presente Codice di condotta. Applicando ogni giorno il Codice di condotta di Bausch Health, contribuiamo a garantire risultati sanitari di qualità e un'attività fiorente per gli anni a venire.

Grazie per il vostro impegno nei riguardi del nostro Codice di condotta e dell'etica quotidiana di Bausch Health.

Il nostro impegno per l'etica quotidiana

BAUSCH Health

100 Somerset corporate Boulevard Bridgewater, New Jersey 08807

908 9271400

Dear Colleagues,

At Bausch Health, we are focused on our mission to help improve people's lives with our healthcare products and delivering on our commitments to patients, health care providers, stakeholders, our employees and society. We take pride in knowing that each day, our healthcare products and services are used by more than 150 million people around the world.

Our Core Values provide the foundation for our ability to achieve and deliver on these commitments – Accountability, Agility, Courage, Integrity, Teamwork and Results Orientation. These values define our culture and are the basis on how we operate.

Our Code of Conduct puts our values into practice. The Code guides our decision-making and ensures that we conduct business ethically and in compliance with laws in the many countries where we operate. We value honesty and integrity. We encourage and support a "speak up" culture where employees can raise concerns, possible violations of the Company's policies, or non-compliance with laws and regulations.

Our goal of improving patient lives with our health care products is dependent on our shared values and our commitment to operating ethically and in the best interest of our patients, health care providers, and society. We expect our employees, members of the Board of Directors and third parties who do business on our behalf to live up to the highest standard of business ethics and integrity. Our success is intimately tied to our ethics and we could not be successful without the help and loyalty of our more than 22,000 employees around the world.

I expect that everyone who works for or on behalf of the Company to adhere to this Code. We strive to make our Company a better corporate citizen and provide our employees a work environment conducive to achieving our shared goals. This Code will help guide how you operate on a daily basis.

Thank you for your support and dedication.

Chairman and Chief Executive Officer



Joseph C. Papa Presidente e Amministratore Delegato Bausch Health

66 Il nostro Codice di condotta mette in pratica i nostri valori



Il nostro impegno per una cultura del parlare apertamente

Sosteniamo una cultura del parlare apertamente

La nostra reputazione e il nostro successo dipendono dal fatto che ciascuno di noi abbia il coraggio di parlare quando si imbatte in situazioni che sono o possono essere percepite come non etiche e/o violano la legge, il presente Codice di condotta o le nostre politiche. Sosteniamo la nostra cultura del parlare apertamente richiedendo ai nostri dipendenti di:

- Segnalare violazioni della legge, del presente Codice di condotta o di una qualsiasi delle nostre politiche
- Fare domande e chiedere consiglio quando non sono sicuri di cosa fare in una certa situazione
- Partecipare alla formazione per riconoscere e prendere decisioni etiche
- Proibire ritorsioni contro coloro che sollevano preoccupazioni.

Tutte le segnalazioni di violazioni sospette o effettive delle nostre politiche, leggi o regolamenti saranno valutate e indagate, se necessario, dal dipartimento Etica e Compliance in collaborazione con l'Ufficio legale e le Risorse umane. Le segnalazioni possono essere effettuate tramite la nostra hotline per l'etica aziendale al numero 1-888-451-4510 per Stati Uniti e Canada, o tramite Internet all'indirizzo bauschhealth.ethicspoint.com. I dipendenti possono scegliere di rimanere anonimi nel segnalare qualsiasi violazione, o sospetta violazione, del presente Codice Etico. Ulteriori numeri di hotline sono disponibili nella nostra Politica di segnalazione dell'etica aziendale.

Prendere decisioni etiche



Sto prendendo la decisione giusta per Bausch Health?

- I nostri pazienti e clienti considererebbero questa azione nel loro interesse?
- Questa azione manterrebbe o migliorerebbe la sicurezza del paziente?
- Questa azione è legale e consentita dai codici di settore?
- Questa azione è coerente con la politica aziendale?
- Questa azione è sicura per i nostri dipendenti e per l'ambiente?
- Questa azione è coerente con i valori di Bausch Health?
- Questa azione migliorerà la reputazione di Bausch Health?

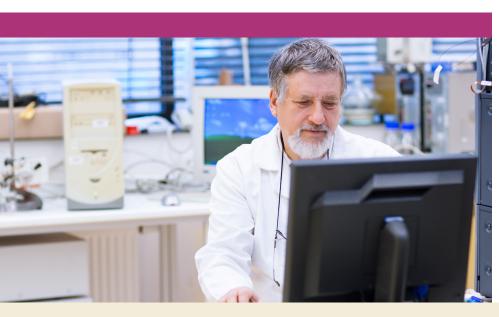
Se <u>TUTTE</u> le risposte sono SÌ, probabilmente è una buona decisione; però...

Se <u>UNA</u> di queste risposte è NO o NON SONO SICURO, <u>FERMATI</u> e parla con il tuo manager, l'Ufficio legale o Etica e Compliance prima di andare avanti.

Il nostro impegno per una cultura del parlare apertamente

Dove andare per un consiglio

Sebbene il Codice di condotta non possa coprire tutte le possibili situazioni che potrebbero verificarsi durante il tuo impiego presso Bausch Health, è importante seguire i nostri valori fondamentali e principi guida quando si prendono decisioni etiche. Molte situazioni che incontrerai saranno chiaramente legali o illegali; tuttavia, inevitabilmente incontrerai situazioni che si trovano in zone grigie. Quando non sei sicuro che una situazione sia etica o meno, o su come procedere in una situazione, devi prima parlare con il tuo supervisore, che potrebbe essere in grado di fornirti consigli e indicazioni. Puoi anche contattare qualsiasi membro del senior management, delle Risorse umane, dell'Ufficio legale o di Etica e conformità. Le domande possono essere poste anche altrove in azienda; ad esempio, i dipendenti che lavorano nei nostri dipartimenti funzionali possono avere competenze specifiche in materie come la finanza.



La nostra responsabilità congiunta verso la cultura del parlare apertamente

Ognuno di noi ha l'obbligo di parlare apertamente quando riteniamo che la nostra condotta, o la condotta di un collega o di terzi, possa aver violato la legge, il presente Codice di condotta o le nostre politiche. Queste violazioni possono essere dannose per Bausch Health, quindi è imperativo che vengano segnalate a un supervisore, a un capo dipartimento appropriato, a un presidente di divisione, all'Ufficio legale, Etica e Compliance o alla nostra Bausch Health Ethics Reporting Line, che è stata istituita per fornire segnalazioni anonime di tali violazioni.

In Bausch Health diamo valore alla trasparenza e adotteremo misure per fare in modo di proteggere ogni dipendente che abbia il coraggio di parlare apertamente. Bausch Health, i suoi dipendenti e la direzione non intraprenderanno né minacceranno alcuna azione contro un dipendente o una terza parte come ritorsione per aver presentato un reclamo o divulgato informazioni in buona fede, inclusa la divulgazione a enti governativi.

Per ulteriori informazioni sulla segnalazione di violazioni o potenziali violazioni della legge, del presente Codice di condotta o delle nostre politiche, consultare la nostra Politica di segnalazione dell'etica aziendale.



Il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti

Bausch Health ritiene che il suo successo come azienda dipenda dall'impegno, dai talenti e dalle azioni dei suoi dipendenti. Vogliamo offrire un ambiente favorevole all'innovazione e alla creatività. Pertanto, ci impegniamo a promuovere la diversità e l'inclusione, comunicazioni aperte e oneste, riconoscimento e crescita basati sulle prestazioni e su un luogo di lavoro sicuro e sano.

Ciascun responsabile operativo di unità, insieme al responsabile dell'Ufficio legale e al responsabile di Etica e Compliance, si assicurerà che i dipendenti ricevano annualmente una copia del presente Codice di condotta e stabilirà procedure a sostegno dei principi delineati in questo Codice di condotta. I manager e i supervisori si assicureranno che ogni dipendente riceva l'adeguata formazione in materia di conformità ed etica e conosca le risorse che possono assistere i dipendenti nella risoluzione di questioni e preoccupazioni legali ed etiche.

Ciascun manager e supervisore è tenuto a impegnarsi personalmente a operare in conformità con i più elevati standard di condotta aziendale etica e a comunicare tale impegno ad altri sotto la sua supervisione.

Protezione dalle ritorsioni

Quando fai una domanda, segnali un possibile comportamento scorretto o prendi parte a un'indagine su violazioni di norme o leggi, stai applicando i nostri valori e stai facendo la cosa giusta. In nessun caso Bausch Health metterà in atto ritorsioni nei tuoi confronti né tollererà alcuna ritorsione.

La ritorsione può assumere molte forme: essere licenziati ingiustamente, incarichi di lavoro sfavorevoli, revisioni sfavorevoli delle prestazioni, essere oggetto di bullismo o commenti sprezzanti da parte di dirigenti o altri. Prendiamo sul serio tutte le segnalazioni di ritorsioni e consideriamo gli atti di ritorsione quali atti di cattiva condotta. Indaghiamo a fondo su ogni segnalazione e intraprendiamo le azioni appropriate, fino al licenziamento della persona o delle persone che si si rendono protagoniste di atti di ritorsione.

Per ulteriori informazioni, consultare la Politica di segnalazione dell'etica aziendale.

Se ritieni che tu o un altro collega abbiate subito ritorsioni per qualsiasi motivo, segnala il comportamento utilizzando qualsiasi metodo descritto in questo Codice di condotta.

Il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti

Diversità, equità e inclusione

In Bausch Health abbiamo la fondamentale responsabilità di dimostrare rispetto e considerazione gli uni per gli altri. Questo significa che ciascuno di noi deve sempre essere trattato in modo equo e con dignità, e non deve essere discriminato sul lavoro. Comprendiamo e apprezziamo le differenze che ogni dipendente apporta alla nostra organizzazione. Team diversificati, che includono persone con background, convinzioni, talenti e culture diversi migliorano la nostra creatività e rendono Bausch Health un'organizzazione più dinamica e di successo.

Bausch Health si impegna a rispettare tutte le leggi e le normative in materia di lavoro nei paesi in cui opera.



Bausch Health è un luogo di lavoro con pari opportunità di impiego: al di là dei nostri obblighi legali, questa è una questione di etica e buone pratiche commerciali. Aderiamo a una politica occupazionale che vieta pratiche discriminatorie o molestie nei confronti di candidati o dipendenti in base a fattori quali razza, colore della pelle, convinzioni religiose, orientamento sessuale, origine nazionale, età, stato civile o familiare, identità, genere o espressione di genere, informazioni genetiche, cittadinanza o stato di veterano.

Questi principi si applicano a tutti gli aspetti del rapporto di impiego, inclusi procedura di candidatura e impiego iniziale, promozione e trasferimento, selezione per un servizio, pensionamento, politiche per l'anzianità di servizio e piani di benefit. Per ulteriori informazioni fare riferimento alla propria Politica sulle risorse umane locale.

Ci sforziamo di reclutare, assumere e promuovere persone che rappresentino un mix culturale diversificato e ci aspettiamo che i nostri dipendenti:

- Trattino gli altri con rispetto
- Apprezzino le opinioni e le differenze di ciascun membro del team
- Garantiscano che anche i nostri partner commerciali si impegnino a favore della diversità e dell'inclusione.

La direzione ha un ruolo fondamentale nel segnalare qualsiasi comportamento discriminatorio nei confronti dei nostri dipendenti, candidati al lavoro, pensionati o appaltatori. Le segnalazioni di discriminazione possono essere presentate ai nostri colleghi delle Risorse umane.

Il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti

Gestione delle prestazioni

In Bausch Health crediamo che sia i dipendenti che Bausch Health traggano vantaggio da un ambiente che incoraggia lo sviluppo individuale e le prestazioni elevate, che riconosce e premia i dipendenti per le loro prestazioni e i risultati ottenuti.



Sicurezza sul lavoro

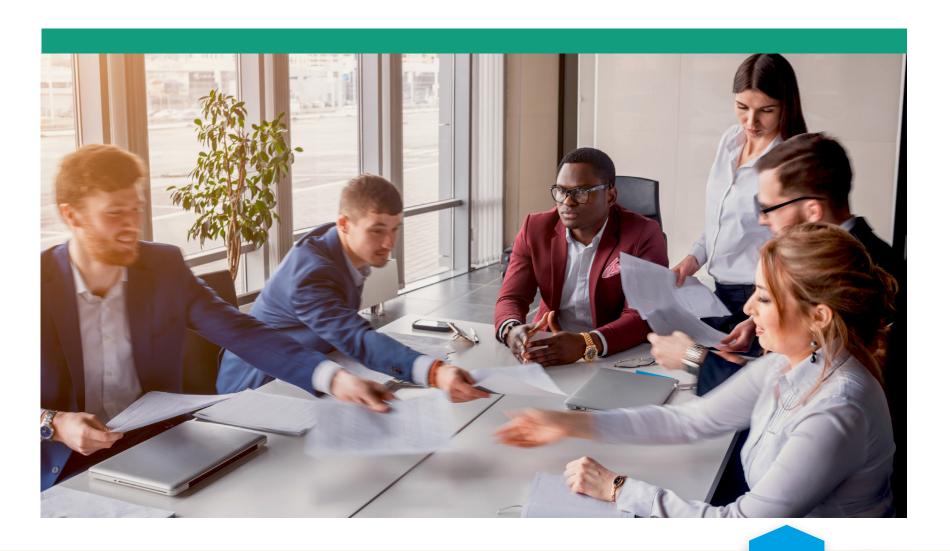
Fornire un ambiente di lavoro sicuro e protetto è una priorità assoluta per Bausch Health. Non saranno tollerati atti o minacce di violenza fisica, intimidazione, coercizione, stalking o qualsiasi forma di molestia, sia durante i periodi di lavoro che fuori servizio. Questo comprende minacce da parte di dipendenti, clienti, fornitori, avvocati o altri membri del pubblico. Tutte le minacce e/o la violenza effettiva, sia diretta che indiretta, devono essere segnalate il prima possibile alla direzione o alle Risorse umane.

L'abuso di droghe e alcol e le armi da fuoco mettono a repentaglio il benessere dei nostri dipendenti e degradano l'ambiente di lavoro e l'etica lavorativa. L'uso o il possesso di droghe illegali, sostanze stupefacenti, alcol e armi da fuoco nelle proprietà di Bausch Health è severamente vietato.

Ci impegniamo a prevenire infortuni e malattie sul posto di lavoro. Ciascuna delle nostre strutture è responsabile della creazione, del mantenimento e della promozione di un programma di sostenibilità ambientale, salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Ogni dipendente è responsabile della sicurezza dei nostri colleghi. Si invita di consultare la nostra Politica su Ambiente, Salute, Sicurezza e Sostenibilità per avere maggiori informazioni.



Ogni dipendente ha un ruolo essenziale nel contribuire al successo di Bausch Health ed è responsabile del proprio comportamento e delle proprie prestazioni. Abbiamo importanti responsabilità relativamente al nostro Codice di condotta. Ogni dipendente deve conoscere a fondo il Codice di condotta, le nostre Politiche e tutte le leggi e i regolamenti applicabili che riguardano le proprie responsabilità lavorative e seguirli sempre. I dipendenti devono avere la sensibilità necessaria ed evitare situazioni che potrebbero portare noi o coloro che ci circondano a tenere una condotta impropria e devono agire contro comportamenti impropri segnalando immediatamente tali irregolarità se riscontrate.



Conflitti di interessi

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti evitino conflitti di interessi. I conflitti di interessi esistono quando il tuo interesse personale, le tue relazioni o attività potrebbero interferire con il tuo dovere di lealtà indivisa nei confronti di Bausch Health o la tua capacità di svolgere il tuo lavoro per Bausch Health in modo obiettivo ed efficace. Esempi di tali rapporti includono rapporti commerciali personali, finanziari o di altro tipo con persone o entità che sono, o potrebbero diventare, fornitori, clienti o concorrenti di Bausch Health.

Anche la parvenza di un conflitto di interessi deve essere evitata, poiché potrebbe mettere in discussione le tue azioni o la tua integrità e potrebbe anche danneggiare irreparabilmente la reputazione di Bausch Health con i suoi stakeholder e nel settore.

Pertanto, ci aspettiamo che eviti interessi, relazioni o attività che comportano, possono o potrebbero essere percepiti come conflitto di interessi e, se in qualsiasi momento si verificasse un tale conflitto di interessi, che lo comunichi secondo le nostre Procedure Operative Standard sul Conflitto di interessi.

Per ulteriori informazioni sui conflitti di interessi, consultare le nostre Procedure operative standard sui conflitti di interessi.

Conflitti di interessi segnalabili

Di seguito sono riportati esempi di attività esterne che costituiscono potenziali conflitti di interessi e che devono essere segnalati.

- Proprietà da parte di un dipendente o di qualsiasi membro della famiglia del dipendente di un interesse sostanziale in un'azienda che collabora con Bausch Health
- Ricoprire il ruolo di direttore, funzionario, dipendente, consulente, advisor o di qualsiasi altro tipo per qualsiasi azienda o altra organizzazione con cui Bausch Health ha attualmente (o potenzialmente) un rapporto di collaborazione
- I dipendenti possono far parte dei consigli di amministrazione Profit e Non Profit, ma ciò deve essere segnalato e autorizzato dal Comitato per il conflitto di interessi
- Impegnarsi in un'attività esterna con una persona, un'azienda o un'organizzazione che attualmente (o potenzialmente) abbia un rapporto competitivo o commerciale con Bausch Health
- Cogliere opportunità scoperte attraverso l'uso di proprietà, informazioni o posizione aziendale per guadagno personale
- Impiego o servizio presso qualsiasi ente governativo che regola o supervisiona le attività di Bausch Health
- Impiego esterno che sia in conflitto, o che potrebbe ragionevolmente essere in conflitto, con i normali compiti di un dipendente Bausch Health

Insider trading e blackout di trading

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti mantengano riservate le informazioni importanti e non pubbliche riguardanti Bausch Health e le altre parti con cui intratteniamo rapporti di lavoro e conducano le transazioni di titoli in modo etico e in conformità con la legge e le nostre politiche.

Durante il lavoro in Bausch Health, potresti venire a conoscenza di informazioni importanti non pubbliche su Bausch Health o su altre aziende con cui intratteniamo rapporti di lavoro. Ogni dipendente è responsabile della riservatezza delle informazioni importanti e non pubbliche.

Informazioni rilevanti

Le informazioni rilevanti non pubbliche sono tutte le informazioni non generalmente divulgate al pubblico che, se note, un investitore ragionevole considererebbe importanti nel determinare se negoziare i titoli di una società. Esempi di informazioni rilevanti includono:

- Dichiarazioni o previsioni sugli utili
- Operazioni di finanziamento significative
- Acquisto, vendita o concessione in licenza di prodotti o beni significativi
- Importanti cambiamenti nel management
- Risultati della sperimentazione clinica o di studi clinici
- Rilascio, approvazione o sviluppi significativi di nuovi prodotti
- Principali sviluppi in contenziosi, procedimenti normativi o indagini governative

È immorale, illegale e una violazione delle nostre politiche commerciare, organizzare il commercio o raccomandare ad altri di commerciare, *qualunque tipo di* titoli di una società quando si sia a conoscenza di informazioni importanti e non pubbliche su tale società o per "dare una dritta" ad altri (come un amico, un coniuge o un intermediario) mediante tali informazioni. È necessario contattare l'Ufficio legale prima di acquistare o vendere titoli se non si è sicuri in relazione alla conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche.

Oltre a questi obblighi generali, i nostri direttori, funzionari esecutivi e altri alti funzionari designati dal nostro consulente legale come "Insider" devono anche rispettare i requisiti relativi alle negoziazioni di titoli Bausch Health, come descritto nella nostra Politica sull'insider trading.

Per facilitare la conformità con le leggi sui titoli e le nostre politiche, abbiamo vietato le negoziazioni da parte di Insider e di alcuni altri dipendenti durante il periodo di 15 giorni precedenti la fine di ogni trimestre fiscale fino alla fine del giorno di negoziazione in cui i risultati finanziari per quel trimestre sono comunicati al pubblico. Potremmo anche prescrivere dei periodi di blackout speciali di volta in volta, in relazione a eventi specifici. Il nostro Ufficio legale ti avviserà qualora tu sia soggetto a un blackout relativo al trading e ti fornirà tutte le informazioni pertinenti, incluso l'inizio e la fine del periodo di blackout. Tuttavia, rimani sempre l'unico responsabile di garantire che il tuo trading di titoli della Società sia consentito.

Per ulteriori informazioni relative a regole e restrizioni per la negoziazione di titoli, fare riferimento alle nostre Politiche su Insider trading, blackout e Politiche di divulgazione.

Coinvolgimento responsabile sui social media

Bausch Health consente l'uso personale dei social media da parte dei suoi dipendenti. Condividere informazioni online e sui social media amplifica la tua voce; quello che dici può diffondersi istantaneamente a un pubblico globale, che tu lo voglia o no. Usa sempre il buon senso e la discrezione quando usi i social media e ricorda che "online è per sempre".

Social media responsabili includono l'uso di piattaforme di social media sia al lavoro che l'uso personale dei social media. L'uso dei social media al di fuori del lavoro deve essere in linea con il presente Codice di condotta. Molestie, linguaggio inappropriato, bullismo o qualsiasi tipo di discriminazione non rappresentano comportamenti accettati in Bausch Health. Il modo in cui trattiamo gli altri è importante. Ci si aspetta che ogni dipendente mantenga elevati standard di professionalità quando utilizza piattaforme di social media, sia per lavoro che a titolo personale. La mancata osservanza di queste aspettative costituisce una violazione del presente Codice.

Solo i dipendenti di Bausch Health approvati come portavoce designati possono utilizzare i social media per diffondere informazioni sull'azienda e sui prodotti. Nel farlo, devono seguire le nostre Linee guida per i social media globali di Bausch Health: pubblicità e promozione dei prodotti quando pubblicano contenuti.

Tutti i contenuti/commenti pubblicati per conto di Bausch Health devono essere approvati tramite le procedure locali appropriate prima della pubblicazione. A meno che non siano specificamente autorizzati dal dipartimento Relazioni con gli investitori/Comunicazione come portavoce designati, i dipendenti di Bausch Health e tutti i consulenti esterni ingaggiati dall'azienda non possono parlare per conto di Bausch Health o di una delle sue sussidiarie sui canali dei social media. Per ulteriori informazioni, vedere la nostra Politica globale sui social media.

Ricorda: in quanto rappresentanti dell'azienda, dobbiamo presentare la nostra organizzazione nella migliore luce



Se qualcuno ti chiede informazioni su un prodotto Bausch Health su una piattaforma di social media, suggerisci di contattare il proprio medico o farmacista.

La condivisione, il gradimento, la risposta o la correzione di informazioni di terzi nei social media riguardanti i prodotti Bausch Health non sono consentiti senza autorizzazione, in quanto il contenuto di terzi può contenere dichiarazioni o immagini che potrebbero non essere coerenti con i messaggi approvati di Bausch Health e potrebbero implicare un reclamo o una approvazione.

Non devi divulgare online informazioni commerciali riservate a meno che tu non sia specificamente autorizzato a farlo.

Non partecipare a discussioni e non rilasciare commenti che includano commenti discriminatori, molestie, minacce di violenza, intimidazioni, linguaggio osceno o malevolo o altre forme di linguaggio inappropriato e illegale. Le molestie includono post offensivi intesi a danneggiare intenzionalmente la reputazione di qualcuno o post che potrebbero contribuire a creare un ambiente di lavoro ostile in base a razza, sesso, disabilità, religione o qualsiasi altro stato protetto dalla legge o dalla politica aziendale.



Non commentare, denigrare o insultare concorrenti, clienti, partner commerciali, fornitori o i loro prodotti.

Non screditare o insultare Bausch Health o nessuna delle sue consociate.

Tutela dei beni e delle informazioni aziendali

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti proteggano i nostri beni e quelli che ci sono stati affidati da altri, contro la perdita, il furto e l'uso improprio. Devono essere prese precauzioni ragionevoli per proteggere le strutture e i beni di Bausch Health.

Ci sforziamo di garantire che i nostri beni siano utilizzati in modo efficiente ed efficace. Ciò include la spesa adeguata dei fondi Bausch Health per le spese di viaggio, gli impegni con i clienti e quelli di terzi. Ciascuno di noi è responsabile dell'utilizzo delle nostre risorse finanziarie in modo fiscalmente responsabile. Le politiche di acquisto e quelle finanziarie ti aiuteranno nella corretta gestione delle nostre risorse finanziarie.

Informazioni confidenziali

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti mantengano la riservatezza delle informazioni aziendali non pubbliche, delle informazioni proprietarie e della nostra proprietà intellettuale. Questi possono includere, in modo non



esaustivo, piani aziendali strategici, risultati finanziari, decisioni sui prezzi, strategie di marketing, acquisizioni imminenti, cessioni o licenze o i risultati di uno qualsiasi dei nostri studi clinici o attività simili. Queste informazioni sono una preziosa risorsa aziendale che deve essere protetta. La divulgazione non autorizzata di informazioni proprietarie riservate potrebbe ridurre o distruggere il loro valore per la Società, causare danni finanziari, reputazionali o di altro tipo alla Società e dare ad altri un vantaggio sleale.

Ci è vietato divulgare informazioni riservate o altre informazioni che potrebbero compromettere la posizione competitiva della Società o che potrebbero violare i diritti privati di individui, imprese o istituzioni senza l'autorizzazione appropriata in conformità con la Politica di divulgazione dell'azienda e dobbiamo adottare le misure appropriate per proteggere tali informazioni. Dobbiamo anche rispettare i diritti di proprietà di altri, come terze parti che condividono le loro informazioni con noi e questi requisiti si applicano anche alle informazioni riservate di un cliente o un fornitore dell'azienda (o potenziale cliente o fornitore). Questi obblighi di riservatezza continuano anche dopo la cessazione del nostro rapporto di lavoro con l'azienda.

Se viene presa la decisione di divulgare informazioni riservate a qualsiasi persona o entità al di fuori dell'azienda, questa deve essere presa solo dopo avere stabilito accordi di riservatezza appropriati e deve essere limitata alle informazioni minime necessarie per soddisfare le esigenze aziendali applicabili.

Si veda la Politica di divulgazione e Politica sull'insider trading di Bausch Health per ulteriori informazioni.

Privacy

Potremmo anche raccogliere e conservare i dati personali dei nostri dipendenti, clienti, pazienti e altri che collaborano con noi. Le leggi sulla privacy dei dati in tutto il mondo ci impongono di salvaguardare queste informazioni e di utilizzarle solo per lo scopo a cui sono destinate. La perdita di dati personali può essere dannosa sia per la persona i cui dati sono stati persi che per la nostra reputazione.

Principi sulla privacy dei dati

Bausch Health aderisce ai principi sulla privacy dei dati presenti nelle numerose leggi sulla privacy dei dati in tutto il mondo. Questi includono:

Trattamento lecito e corretto delle informazioni personali

Bausch Health raccoglie le informazioni personali solo per scopi aziendali specifici, pertinenti e legittimi. Forniamo un avviso alle persone prima di raccogliere informazioni personali su come i loro dati verranno utilizzati e condivisi e includiamo informazioni di contatto in caso di domande, richieste o reclami. Utilizziamo le informazioni personali solo come descritto nell'informativa sulla privacy o nel consenso o in un modo che qualsiasi persona ragionevole si aspetterebbe. L'azienda non utilizzerà informazioni personali in modo non compatibile con lo scopo per il quale tali informazioni sono state raccolte.

Proporzionalità, integrità e conservazione

Bausch Health limita il trattamento delle informazioni personali a quanto necessario e proporzionato alla luce delle finalità aziendali specificate. Usiamo mezzi ragionevoli per mantenere le informazioni personali accurate, complete, aggiornate e affidabili per l'uso previsto. Rispettiamo le politiche di conservazione dei dati dell'azienda e conserviamo le informazioni personali solo per il tempo necessario a soddisfare gli scopi commerciali legittimi per i quali le informazioni sono state raccolte e come richiesto dalle leggi o dai regolamenti applicabili.

Condivisione delle informazioni personali

Non condividiamo le informazioni personali con altri collaboratori o terze parti che non abbiano una valida ragione di business per accedere alle informazioni.

Diritti delle persone

L'azienda prenderà in considerazione le richieste di accesso, rettifica, limitazione, opposizione, cancellazione, portabilità e di non essere assoggettate a decisioni automatizzate e soddisferà tali richieste ove previsto dalla legge.

Sicurezza

Dobbiamo seguire le politiche e le procedure Bausch Health applicabili per proteggere le informazioni personali contro la perdita o il furto, nonché l'accesso non autorizzato, la divulgazione, la copia, l'uso o la modifica delle informazioni personali di altri.

Informatica e sicurezza

Dobbiamo essere vigili per proteggere la sicurezza delle nostre informazioni e dei nostri sistemi elettronici. Dobbiamo esercitare le dovute precauzioni nell'accesso ai sistemi informatici e nella trasmissione di informazioni. messaggi o dati ad altri. I sistemi informatici di Bausch Health sono di proprietà di Bausch Health e devono essere utilizzati principalmente per scopi di lavoro. Possiamo utilizzare la tecnologia informatica di Bausch Health per usi personali consentiti minori o incidentali, a condizione che tale utilizzo sia conforme al presente Codice e ad altre politiche e procedure aziendali applicabili. Bausch Health adotterà precauzioni ragionevoli per proteggere la riservatezza dell'uso della tecnologia informatica dell'azienda, ma si riserva il diritto di monitorare l'uso della tecnologia informatica Bausch Health, se necessario per scopi aziendali legittimi.



Non deve esistere alcuna aspettativa di privacy quando si utilizza la tecnologia informatica di Bausch Health e deve essere chiaro che le comunicazioni che utilizzano la tecnologia informatica di Bausch Health non sono private anche se non sono legate a finalità di lavoro.

Le comunicazioni e i media elettronici non possono essere utilizzati in alcun modo discriminatorio, molesto, osceno o per qualsiasi altro scopo illegale o contrario alla politica aziendale. Questi possono includere violazione del copyright o del marchio, appropriazione indebita di segreti commerciali, interruzione delle comunicazioni di rete, monitoraggio della rete non sanzionato, elusione dell'autenticazione/sicurezza dell'utente, introduzione di programmi software dannosi, condivisione di password e invio di e-mail di "spam".

La sicurezza delle informazioni e dei sistemi elettronici di Bausch Health, inclusa la sicurezza informatica, è una nostra responsabilità collettiva. Eventuali minacce o incidenti sospetti alla sicurezza informatica devono essere segnalati immediatamente all'Help Desk IT. Dobbiamo garantire che le nostre informazioni siano adeguatamente protette quando utilizziamo reti wireless domestiche o pubbliche. Dobbiamo inoltre proteggere tutte le informazioni riservate di Bausch Health archiviate su dispositivi portatili e limitare l'accesso a tutti i dispositivi che possano accedere ai nostri sistemi.

Si invita a consultare le nostre Politiche e procedure informatiche e di sicurezza per ulteriori informazioni.



Proprietà intellettuale

Tutte le informazioni, la tecnologia e altre proprietà intellettuali sviluppate dai dipendenti di Bausch Health, durante il rapporto di lavoro con l'azienda, appartengono a Bausch Health. Tutte queste proprietà devono rimanere a Bausch Health dopo la cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda e dobbiamo prendere tutte le misure ragionevoli richieste dall'azienda per confermare la detenzione della proprietà intellettuale da parte di Bausch Health.

Inoltre, non dobbiamo riprodurre, distribuire o alterare materiali protetti da copyright senza il permesso del proprietario del copyright o dei suoi agenti autorizzati. Il software utilizzato in relazione all'attività di Bausch Health o installato sulla tecnologia informatica di Bausch Health deve essere adeguatamente concesso in licenza e utilizzato solo in conformità con tale licenza.

Frode

Non commetteremo alcuna frode contro o che coinvolga l'azienda o terzi in una relazione di lavoro con l'azienda. La frode include, a titolo esemplificativo, l'appropriazione indebita di fondi, titoli, forniture o altri beni; gestione impropria o segnalazione di transazioni monetarie o finanziarie; lucro derivante dalla conoscenza privilegiata delle attività dell'azienda; divulgazione a terzi non autorizzati di informazioni riservate di Bausch Health o altre informazioni proprietarie in violazione delle restrizioni alla divulgazione applicabili; divulgazione di attività aziendali, operative o mobiliari effettive o previste dall'azienda; la distruzione, la rimozione o l'uso inappropriato dei documenti o delle attrezzature aziendali; o qualsiasi attività simile o correlata.

Conservazione dei documenti

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino sempre tutte le politiche, gli standard e le linee guida applicabili in materia di gestione dei documenti.

I documenti devono essere conservati per tutto il loro ciclo di vita e la loro conservazione dipende dal valore aziendale derivato dal significato legale, normativo, di conformità, operativo, fiscale o informativo dei materiali. Conserviamo libri e registri, che includono procedure per conservare documenti e dati (in qualsiasi formato) per i periodi richiesti, non conservandoli più a lungo del necessario per soddisfare le normative o i requisiti aziendali.

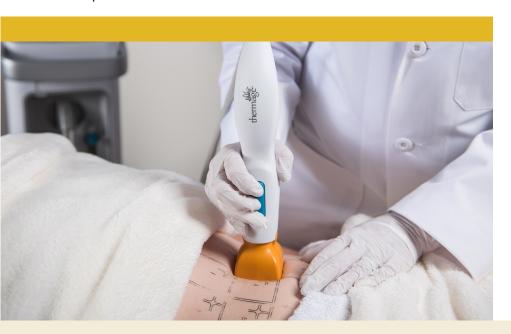
Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra Politica di gestione della conservazione dei documenti.





In Bausch Health miriamo a ottenere risultati sanitari di qualità per i nostri pazienti attraverso la nostra attenzione ai clienti, all'efficienza, all'innovazione e alle persone. Il nostro impegno è conquistare la fiducia dei nostri clienti ogni giorno fornendo prodotti efficaci, sicuri e di alta qualità, che siano a disposizione dei pazienti e che soddisfino i requisiti normativi. Indipendentemente dalla propria posizione in azienda, chiunque sia coinvolto in sviluppo, produzione, distribuzione, vendita o assistenza di un prodotto ha la responsabilità di garantire che i nostri prodotti siano sicuri, efficaci e che soddisfino tutte le aspettative delle nostre parti interessate.

Questa responsabilità è affidata a tutti noi di Bausch Health e abbiamo istituito un sistema di qualità efficace, efficiente e conforme e una cultura globale del miglioramento continuo, essenziali per raggiungere questi obiettivi.



Qualità

In quanto amministratori della qualità, integriamo la qualità nei nostri processi aziendali globali collaborando con le parti interessate interne ed esterne per raggiungere e sostenere la qualità E2C (Efficiente, Efficace e Conforme):

- Garantire l'implementazione e il miglioramento continuo di solidi sistemi di qualità
- Utilizzare le scienze della qualità e l'apprendimento per guidare l'eccellenza operativa
- Fornire prodotti e servizi coerenti ai nostri clienti
- Raggiungere e mantenere la conformità sostenibile per tutti i siti e le funzioni operative
- Costruire, promuovere e guidare la nostra capacità di sostenere una solida cultura della qualità totale

La sicurezza del paziente

Come produttori di prodotti sanitari, prodotti farmaceutici e dispositivi medici, diamo la priorità alla sicurezza e al benessere dei nostri pazienti. Durante l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti, i nostri dipendenti, fornitori e partner assicurano che adempiamo alla nostra responsabilità etica e scientifica di raccogliere, elaborare e valutare le informazioni sulla sicurezza e informare correttamente le autorità, i partner sanitari e i pazienti in modo tempestivo. Chiunque venga a conoscenza di una reazione avversa, di un problema di qualità del prodotto o di qualsiasi altro problema di sicurezza umana relativo a uno qualsiasi dei nostri prodotti o dispositivi deve segnalarlo immediatamente in conformità con le nostre politiche.

Etica nella ricerca e sviluppo

Sosteniamo i più alti standard etici, scientifici e medici in tutte le nostre attività di ricerca, poiché servono come base per raggiungere il nostro scopo di fornire terapie che migliorino in modo significativo la vita di pazienti e clienti. Avviamo e supportiamo attività di ricerca e sviluppo per rispondere a esigenze mediche o scientifiche.

Per noi è prioritario garantire la protezione dei diritti di coloro che partecipano ai nostri studi clinici e garantire l'integrità dei nostri dati clinici. Ci confrontiamo a vicenda per qualsiasi problema medico o etico.

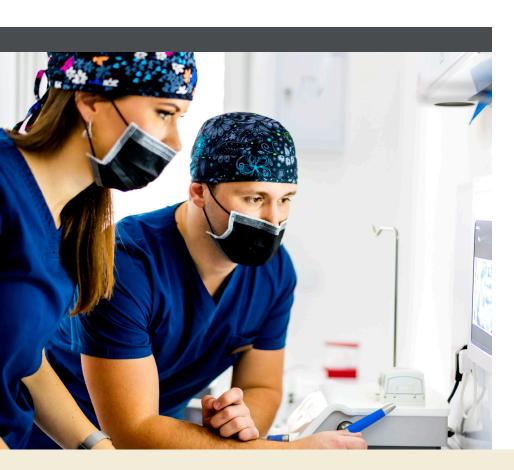
Ci impegniamo a progettare e condurre tutte le ricerche in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché agli standard di sicurezza dei pazienti e alle linee guida etiche internazionali riconosciute, come le buone pratiche cliniche. Verifichiamo e monitoriamo regolarmente i siti e i processi degli studi clinici relativi ai nostri studi clinici.



Integrità dei dati clinici

Ci impegniamo a mantenere e salvaguardare l'integrità e la qualità dei dati durante tutto il loro ciclo di vita di creazione, elaborazione, analisi, registrazione, revisione, approvazione, reportistica, trascrizione, trasferimento, backup, archiviazione e recupero fino al momento in cui non sia più richiesto che siano conservati.

Ciò include i dati clinici dei nostri studi sponsorizzati, per garantire la massima qualità in ogni fase dello sviluppo.



Protezione dei soggetti umani

La nostra priorità è proteggere la salute, il benessere e la sicurezza dei partecipanti alle ricerche in tutti i paesi in cui vengono condotti gli studi. I nostri studi interventistici aderiscono ai principi dell'etica internazionale riconosciuti a livello mondiale e vengono esaminati in prospettiva da un comitato di revisione istituzionale qualificato o da un comitato etico indipendente.

I nostri studi utilizzano comitati indipendenti di monitoraggio dei dati per contribuire a garantire la sicurezza dei pazienti, oltre alle nostre revisioni interne condotte dai nostri medici e professionisti della sicurezza.

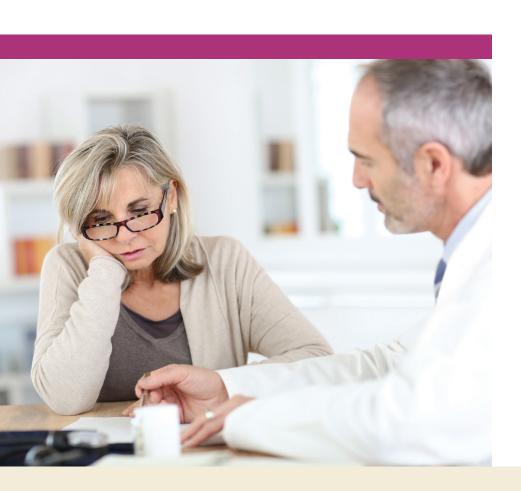
Benessere degli animali

Le autorità di regolamentazione hanno emanato regolamenti relativi ai prodotti farmaceutici e ai dispositivi medici che specificano alcuni tipi di test sugli animali da laboratorio come prerequisito per l'uso umano. Ci impegniamo a garantire che la ricerca sugli animali da laboratorio sia condotta, per quanto possibile, in modo umano, responsabile ed etico, tenendo conto delle alternative quando consentito dalle normative. Laddove siano necessari test sugli animali, richiediamo che le strutture per i test dei nostri fornitori e partner aziendali mantengano i più elevati standard di cura e benessere degli animali, come previsto dalla legge e in conformità con le linee guida internazionali.

Accesso ai farmaci

Ci impegniamo a rendere i nostri prodotti accessibili ai pazienti che ne hanno bisogno.

Definiamo un prezzo per i nostri farmaci bilanciando attentamente considerazioni come l'accesso, l'accessibilità economica e la capacità di investire in farmaci futuri. Sosteniamo con i pagatori l'accesso ai nostri farmaci a costi che i pazienti possano permettersi, offriamo sconti e per affrontare problemi di accesso o accessibilità, forniamo programmi di assistenza ai pazienti.



I prezzi che fissiamo per i nostri farmaci riflettono il valore che offrono ai pazienti, ai pagatori e alla società e supportano l'accesso più ampio possibile per i pazienti, garantendo al contempo la nostra capacità di svolgere la nostra missione. Riconosciamo le diverse realtà economiche di individui e paesi con la flessibilità di utilizzare approcci diversi.

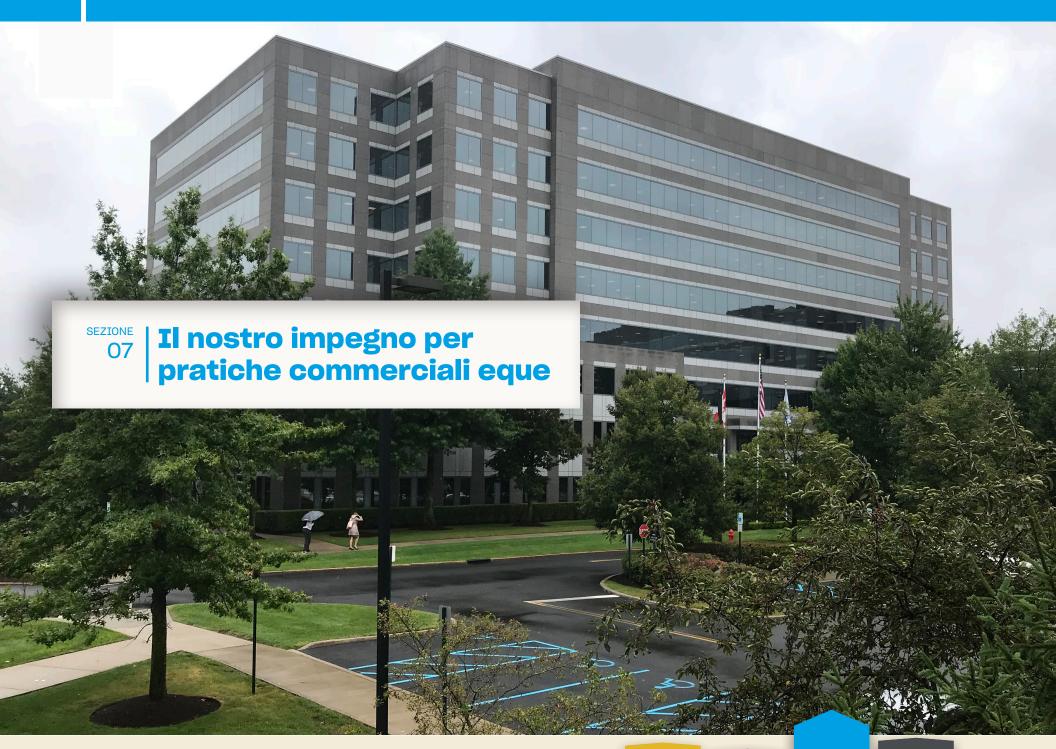
Bausch Health comprende che alcuni pazienti possono incontrare ostacoli finanziari che possono impedire loro di ottenere i prodotti soggetti a prescrizione di cui hanno bisogno. Bausch Health si impegna a migliorare l'accesso ai farmaci attraverso i suoi programmi di assistenza ai pazienti. L'accesso a questa piattaforma può essere ottenuto tramite BauschHealthPAP.com.

Non sosterremo la presentazione di dichiarazioni, offerte, proposte o altri simili documenti che contengano informazioni false o fittizie. Rispetteremo tutti i requisiti di segnalazione previsti dagli enti pubblici per divulgare i costi o le informazioni sui prezzi.

Interazioni con i pazienti

Migliorare la vita e il benessere delle persone è al centro di tutto ciò che facciamo come azienda ed è al centro dei nostri valori e della nostra missione.

A volte ci affidiamo alle interazioni con i pazienti e le organizzazioni di pazienti. Le nostre interazioni con i pazienti devono essere rispettose, ragionevoli e legittime. Lavoriamo per garantire che tutti i dati personali utilizzati durante le attività aziendali siano protetti e conformi alle leggi sulla privacy dei dati e sul marketing dei consumatori.



Crediamo nello svolgimento del lavoro in modo equo e trasparente e ci impegniamo a condurre la nostra attività con i più alti valori etici. Ci impegniamo solo in una concorrenza equa e aperta, in conformità con le leggi, le regole e le normative vigenti. Non intraprendiamo né tolleriamo alcun tipo di pratica corrotta o attività fraudolenta, incluse pratiche anticoncorrenziali come fissazione dei prezzi, collusione o stipulazione di accordi anticoncorrenziali illegali per ottenere o mantenere affari. Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale dei nostri partner e non otteniamo illegalmente o non eticamente informazioni proprietarie dei nostri concorrenti.



Comunicazione etica

Siamo concentrati sulla nostra visione di essere un partner sanitario di fiducia. Sosteniamo la trasparenza dei dati degli studi clinici per servire i partecipanti, i ricercatori e gli operatori sanitari e per far progredire le conoscenze scientifiche e migliorare l'assistenza ai pazienti. Quando forniamo l'accesso alle informazioni sugli studi clinici, consideriamo l'importanza di proteggere la privacy dei pazienti e di mantenere incentivi per la generazione e la ricerca di dati innovativi futuri. Continuiamo a valutare, evolvere ed espandere il nostro impegno nella condivisione dei dati.

Siamo impegnati nello sviluppo di pubblicazioni che riportino i risultati degli studi di ricerca clinica sponsorizzati dall'azienda in modo accurato e obiettivo e nella divulgazione di finanziamenti e supporto editoriale.

Forniamo informazioni sui prodotti complete e rilevanti dal punto di vista medico, per consentire decisioni terapeutiche ben informate e valutazioni del rapporto rischi-benefici sui nostri prodotti. Comunichiamo con gli operatori sanitari e altri clienti in molti modi. Nelle nostre pratiche di marketing o comunicazioni scientifiche dobbiamo essere veritieri, accurati, equilibrati e privi di affermazioni false, fuorvianti o esagerate. Promuoviamo i nostri prodotti in modo coerente con l'indicazione e l'etichettatura approvate di un prodotto. Ci impegniamo a rispettare i più elevati standard di integrità e tutte le leggi e i regolamenti applicabili in ogni aspetto delle nostre comunicazioni aziendali.

Anti corruzione

Come azienda, sosteniamo gli sforzi globali per combattere la corruzione. In ogni territorio in cui operiamo, le nostre pratiche sono coerenti con le leggi anticorruzione internazionali. Ci impegniamo a rispettare la lettera e lo spirito del Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") degli Stati Uniti, del Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act e dei loro equivalenti locali. Proibiamo severamente il pagamento di tangenti, direttamente o indirettamente, e tutti i pagamenti impropri o favori di qualsiasi natura a chiunque, inclusi funzionari governativi nazionali o esteri, operatori sanitari, fornitori, distributori, altre terze parti che agiscono per nostro conto e i nostri clienti ovunque in il mondo.



Definizione di un funzionario governativo secondo US FCPA

Un funzionario governativo è "qualsiasi funzionario o dipendente di un governo, o qualsiasi dipartimento, agenzia o ente strumentale dello stesso".

La "strumentalità" include le entità statali o gestite dallo stato.

Come principio generale, nessun dipendente deve mai promettere, offrire, pagare o accettare alcunché di valore direttamente o indirettamente tramite fornitori, distributori, consulenti, avvocati, agenti o qualsiasi altra terza parte per ottenere o mantenere affari in modo improprio, influenzare decisioni aziendali o governative o assicurarsi un vantaggio commerciale sleale.

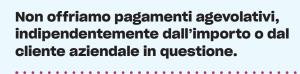
Ogni dipendente deve seguire le restrizioni indicate nella nostra Politica globale anticorruzione di Bausch Health e nelle nostre Linee guida globali per le interazioni per gli operatori sanitari.

Aree di considerazione anti-corruzione



Quando acquistiamo beni o servizi, questi devono essere per un'esigenza legittima e i pagamenti effettuati devono riflettere il valore equo di mercato.

Quando forniamo sovvenzioni o donazioni a qualsiasi ente governativo o cliente, ci assicuriamo che siano dati per scopi altruistici senza l'aspettativa di ricevere qualcosa di valore in cambio.



L'offerta di doni a funzionari governativi o operatori sanitari può essere considerata un'influenza illecita. Possiamo offrire doni a funzionari governativi od operatori sanitari solo in determinate circostanze limitate e solo dopo aver ottenuto le approvazioni appropriate come indicato nella nostra Politica globale anticorruzione.



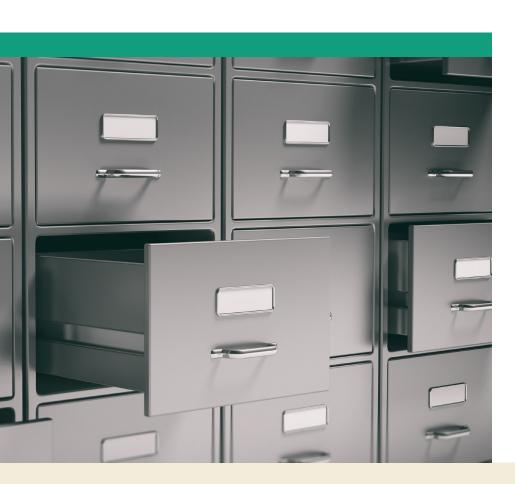
Anche il pagamento di pasti, intrattenimenti o spese di viaggio per funzionari governativi od operatori sanitari può essere considerato un'influenza illecita; pertanto, tali pagamenti devono essere effettuati solo in conformità con le nostre politiche.

Tutte le registrazioni finanziarie devono essere accurate. Non manteniamo conti fuori registro e ci assicuriamo che tutte le nostre transazioni commerciali siano sempre conformi alle nostre politiche e procedure finanziarie.



Integrità delle registrazioni e delle comunicazioni aziendali

Registreremo e comunicheremo tutti i dati e le informazioni in modo accurato e onesto, con il sufficiente livello di dettaglio. Ciò vale sia per documenti di uso quotidiano come cartellini, note spese, rapporti di test, registri di produzione e registrazioni contabili, che per altri documenti o rapporti meno ordinari come proposte di contratto, documenti normativi, stime dei costi e presentazioni per la direzione, i clienti e il pubblico.



Nella nostra rendicontazione finanziaria dobbiamo sempre rispettare i Principi contabili generalmente accettati (GAAP) e i controlli interni. Pertanto tutte le attività, le passività, i ricavi e le spese di Bausch Health devono essere inseriti accuratamente nei nostri libri, registri e altri documenti in conformità con le politiche finanziarie.

I libri, registrazioni e documenti di Bausch Health devono anche riflettere accuratamente e descrivere correttamente, con sufficiente livello di dettaglio, le operazioni che riportano.

Per esempio:

- Per nessuna ragione verranno creati fondi, beni o conti aziendali segreti e non documentati.
- Per nessuna ragione verranno effettuate registrazioni false o artificiose nei libri o nei registri dell'azienda
- Nessun pagamento per conto dell'azienda verrà approvato o concesso con l'intenzione o la consapevolezza che anche solo una sua parte venga utilizzata per scopi diversi da quelli descritti dalla documentazione a sostegno
- Dobbiamo classificare e assegnare i costi in conformità con le normative contabili governative applicabili

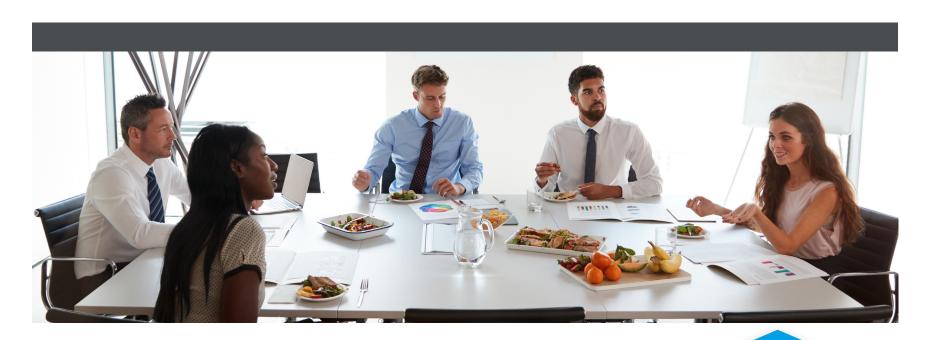
Regali e intrattenimento

Non offriremo né concederemo alcun pagamento o tangente impropri, direttamente o indirettamente. È vietato fornire doni, intrattenimenti e altri tipi di favori, direttamente o indirettamente, a qualsiasi operatore sanitario o funzionario governativo per influenzare la relativa capacità decisionale.

Abbiamo molte linee di attività e conduciamo affari con clienti e rappresentanti dei clienti che non sono operatori sanitari o funzionari governativi. I pasti, gli intrattenimenti, i doni o i favori che offriamo a clienti o loro rappresentanti devono essere moderati, appropriati alla situazione, rispettare le leggi locali ed essere in linea con il principio di evitare anche l'apparenza di indurre un cliente o un suo rappresentante a mettere il proprio interesse personale al di sopra di quello del proprio datore di lavoro.

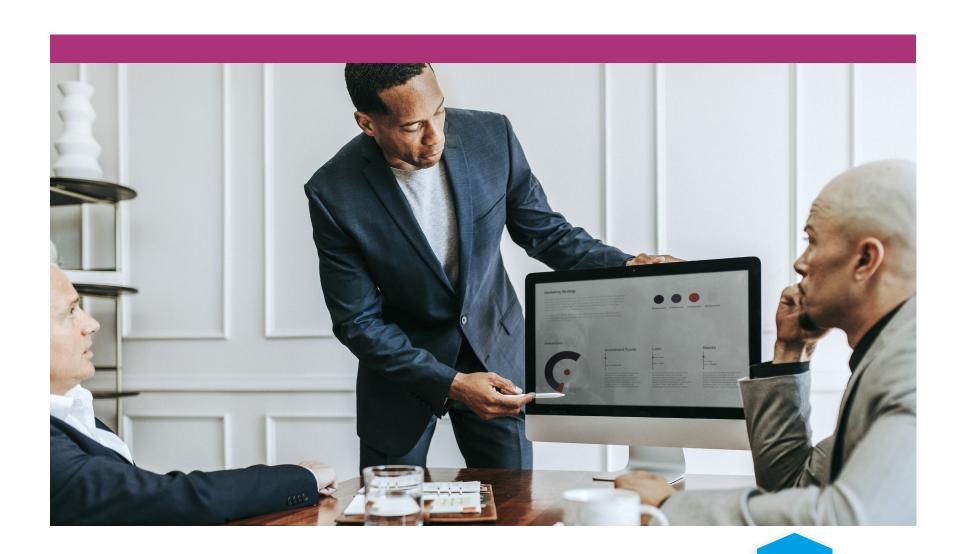
Pasti, intrattenimenti, doni o favori offerti a clienti, a rappresentanti di clienti o a potenziali clienti non devono mai essere tenuti nascosti, né violare le regole e gli standard dei loro datori di lavoro. I nostri dipendenti devono essere a conoscenza e seguire le politiche e le regole dei nostri clienti in materia di regali, intrattenimento, pasti o altri vantaggi.

Per ulteriori informazioni su regali, intrattenimento e pasti, fare riferimento al Manuale di etica e compliance locale, alla nostra Politica globale su viaggi e spese e alla nostra Politica globale anticorruzione.



Gestione di terze parti

Coinvolgiamo terze parti per fornire assistenza in varie aree della nostra attività, tra cui ricerca e sviluppo, vendite, marketing, catena di fornitura e produzione. Quando una terza parte opera per nostro conto, siamo responsabili delle sue azioni e garantiamo che operi allo stesso livello di trasparenza e integrità che ci aspettiamo dai nostri dipendenti. Conduciamo un'adeguata due diligence sulle nostre terze parti per assicurarci di collaborare con partner affidabili.



Il nostro impegno per pratiche commerciali eque

Antitrust e concorrenza leale

Le leggi antitrust e sulla concorrenza leale sono pensate per promuovere e proteggere la concorrenza sul mercato. Riteniamo che una concorrenza leale promuova l'innovazione e avvantaggi i nostri clienti e pazienti, portando sul mercato un'ampia gamma di prodotti e prezzi equilibrati per tali prodotti.

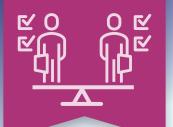
Pertanto, non tolleriamo la partecipazione dei nostri dipendenti ad accordi verbali o scritti con fornitori, clienti, concorrenti o terzi che possano avere l'effetto di limitare il libero mercato o di trarre vantaggio da una posizione dominante nel mercato. Non possono essere presi accordi o intese con i concorrenti per fissare o controllare direttamente o indirettamente i prezzi (compresi elementi di prezzo quali sconti, ribassi o costi), per allocare prodotti, mercati o territori, per boicottare determinati clienti o fornitori o per astenersi o limitare la fabbricazione, la vendita o la produzione di qualsiasi prodotto. Tutti questi accordi e intese non sono etici, violano le leggi antitrust e sulla concorrenza leale e violano le nostre politiche.



07

Il nostro impegno per pratiche commerciali eque

Aree da considerare in materia di antitrust e concorrenza leale



Non stabiliamo accordi con un concorrente per ripartire clienti o territori.

Non faremo un accordo con un concorrente per cessare congiuntamente di fare affari con un cliente a meno che il cliente non intraprenda determinate azioni.

Non stabiliamo accordi con i concorrenti per limitare o aumentare la produzione o la fornitura di servizi.

Non stabiliamo accordi, né discutiamo con un concorrente di futuri comportamenti competitivi come aumenti di prezzo o sviluppo di nuove tecnologie.

Non discutiamo di strategie di vendita con un concorrente, incluso se vendere prodotti o servizi a un cliente o a quali condizioni.

Raccogliamo informazioni sulla concorrenza in modo equo e lecito da fonti pubbliche e/o da altre fonti appropriate.

I contratti in esclusiva che impediscano ai concorrenti di accedere alle forniture necessarie possono sollevare dubbi in materia di antitrust.

Proibire ai distributori di rivendere un prodotto al di sotto di un prezzo specificato può sollevare dubbi in materia di antitrust in alcune giurisdizioni.

Non facciamo commenti falsi sui prodotti di un concorrente né facciamo affermazioni pubblicitarie false o fuorvianti. Presta attenzione durante le riunioni delle associazioni di categoria o gli eventi aziendali a non discutere o scambiare direttamente o tramite terze parti informazioni sensibili e competitive. Se sei presente in una situazione del genere, devi obiettare, lasciare immediatamente la riunione e segnalare l'evento all'Ufficio legale o a Etica e compliance.

Non discutere, proporre o stipulare verbalmente o per iscritto accordi che potrebbero violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale o allineare strategie di offerta o gara.

Ricorda: le leggi antitrust e sulla concorrenza leale sono complesse e variano a seconda del paese. Le violazioni possono comportare gravi sanzioni legali per Bausch Health.



Rivolgiti al nostro Ufficio legale se sospetti che si sia verificata una violazione delle leggi antitrust o sulla concorrenza leale o quando hai a che fare con progetti che potrebbero violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale. Nessuna azione concertata con un concorrente può essere intrapresa senza previo intervento dell'Ufficio legale di Bausch Health.

Il nostro impegno per pratiche commerciali eque



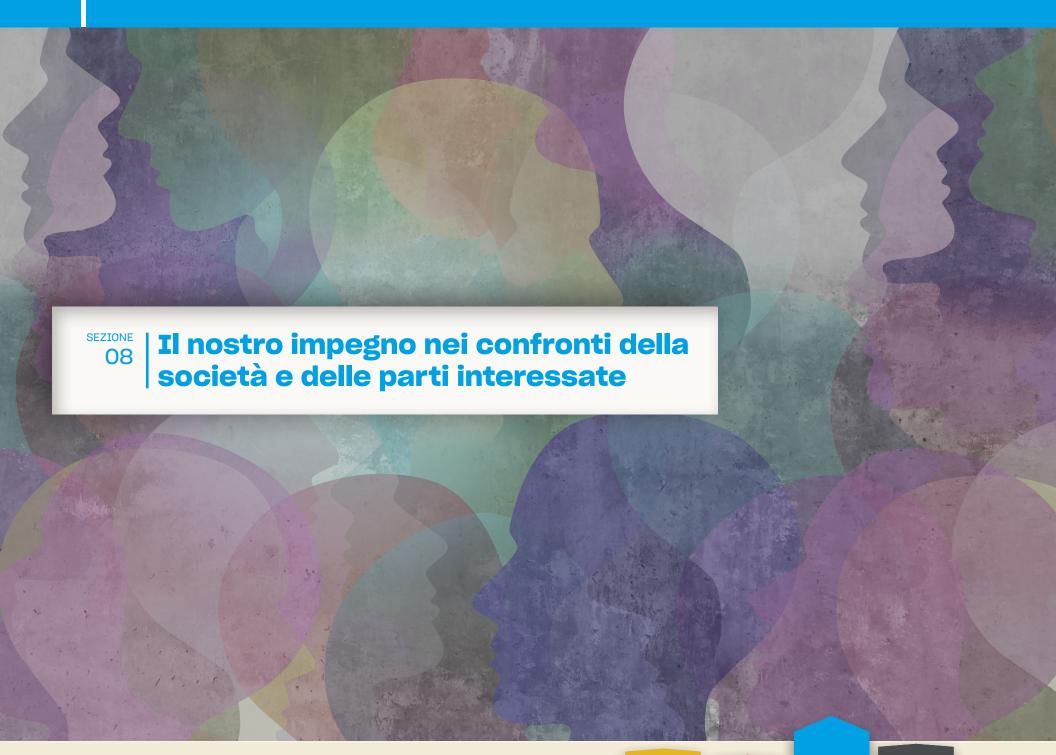
Interazioni eque con i fornitori

Apprezziamo i nostri fornitori e basiamo i rapporti con i nostri fornitori su pratiche legali, professionali ed eque. In molti casi, la nostra scelta dei fornitori si basa su offerte competitive, in cui a ciascun fornitore viene fornita la stessa possibilità di competere per la nostra attività. Ci aspettiamo che i nostri fornitori aderiscano a tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

Per ulteriori informazioni sul processo di approvvigionamento, consultare la nostra Politica di acquisto e approvvigionamento.

Né i nostri dipendenti né i membri delle loro famiglie possono accettare doni superiori a un valore simbolico, prestiti, intrattenimenti eccessivi o favori sostanziali da qualsiasi azienda o individuo esterni che collaborino o stiano cercando di collaborare con noi.

È importante che i nostri dipendenti prendano decisioni in merito all'assunzione, al contratto o all'acquisto di beni o servizi da qualsiasi organizzazione o individuo in modo indipendente e basato esclusivamente su qualità, prestazioni e prezzo.



In Bausch Health ci impegniamo a crescere in modo responsabile e sostenibile per fornire prodotti e servizi di qualità ai nostri pazienti e clienti e valore ai nostri azionisti e alle altre parti interessate. Ci impegniamo inoltre a essere un membro responsabile della società e a restituire alle comunità in cui operiamo. Riteniamo inoltre che i nostri dipendenti abbiano il diritto di partecipare a discussioni politiche e di avere voce in capitolo nella loro comunità.

Divulgazioni pubbliche

Bausch Health rispetterà pienamente tutte le leggi, le norme e i regolamenti sui titoli applicabili, inclusi i comunicati stampa, le divulgazioni e la negoziazione dei titoli dell'azienda. Queste leggi si applicano non solo ai documenti presentati presso varie agenzie di controllo sulla borsa, ma anche ai comunicati stampa, alle presentazioni agli analisti finanziari e ad altre



comunicazioni che è presumibile vengano distribuite agli investitori in titoli Bausch Health. Nessun documento di comunicazione può descrivere in modo distorto un fatto essenziale né omettere un fatto essenziale necessario per evitare di fuorviare il lettore. Tutte le comunicazioni devono essere effettuate secondo la Politica aziendale sulle comunicazioni di Bausch Health e ogni procedura operativa standard applicabile sulle comunicazioni.

Fatti rilevanti

Un fatto è definito "rilevante" se un investitore ragionevole lo considererebbe significativo nel decidere se acquistare, vendere o trattenere titoli Bausch Health.

Solo alcuni portavoce designati, limitati all'amministratore delegato, al direttore finanziario e al responsabile delle relazioni con gli investitori, o i loro designati, possono parlare pubblicamente dell'azienda o della sua attività. A tutti gli altri dipendenti, funzionari e direttori è vietato rispondere a domande poste dalla comunità degli investitori, dai media o da altri, a meno che venga loro esplicitamente richiesto di farlo da parte di un portavoce autorizzato. Se ricevi richieste da parte dei media, analisti finanziari o altri, indirizzale al responsabile delle relazioni con gli investitori.

Per ulteriori informazioni, consulta la nostra Politica sulla divulgazione aziendale.

Attività filantropiche e donazioni

Ci impegniamo a migliorare la vita delle persone.

Per sostenere e promuovere l'assistenza sanitaria in tutto il mondo abbiamo istituito la Fondazione Bausch, che gestisce tutte le donazioni di beneficenza di Bausch Health. Forniremo tutti i contributi di beneficenza e le donazioni di prodotti tramite la Fondazione Bausch e solo a enti di beneficenza riconosciuti e legalmente registrati che abbiano una comprovata esperienza nel fare la differenza nelle aree in cui operano.

Le donazioni di beneficenza devono basarsi su una serie di criteri oggettivi per garantire che vengano forniti finanziamenti per programmi o attività in buona fede e che il nostro sostegno finanziario non sia un incentivo o una ricompensa per la prescrizione o la raccomandazione di un particolare prodotto o corso di trattamento. Non verranno erogati contributi di beneficenza a un singolo

operatore sanitario o a uno studio associato, in quanto ciò potrebbe essere percepito come un incentivo a raccomandare, utilizzare o prescrivere i nostri prodotti.

Le donazioni di beneficenza vengono erogate senza l'aspettativa di un favore o di un ritorno a Bausch Health.

Per ulteriori informazioni sulle donazioni di beneficenza, fare riferimento alla nostra Politica globale sui contributi di beneficenza e sulle donazioni.

Contributi e attività politiche

Rispetteremo tutte le leggi che vietano alle aziende di effettuare contributi in denaro o in natura.

In qualità di dipendente di Bausch Health, hai il diritto e sei incoraggiato a partecipare volontariamente al processo politico e a fornire contributi personali. Qualora tu decida di partecipare all'attività politica, sarà necessario farlo singolarmente, non come rappresentante di Bausch Health.

Nessuno in Bausch Health può offrire un contributo politico per ottenere o trattenere business o per ottenere alcun altro vantaggio improprio. Nessuno in Bausch Health può forzare o impedire, di fatto o con minacce, a un dipendente di contribuire o sostenere, oppure di opporsi a, qualunque gruppo o candidato politico.

Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra Politica sui contributi e le attività politiche.

Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi

Molti paesi in cui opera Bausch Health mantengono controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e/o restrizioni simili che regolano la vendita, la fornitura, l'esportazione, la riesportazione e il trasferimento di prodotti, servizi e tecnologie Bausch Health, nonché le attività dei dipendenti Bausch Health. Il mancato rispetto di queste leggi e regolamenti può comportare sanzioni significative sia per Bausch Health che per i suoi dipendenti. I dipendenti Bausch Health devono garantire che l'attività in cui sono impegnati non sia vietata, che le autorizzazioni richieste siano in atto e che i registri siano tenuti in conformità con i requisiti applicabili.

Controlli commerciali



Controlli sulle esportazioni

Le leggi e i regolamenti sul controllo delle esportazioni limitano l'uso e l'accesso a determinati prodotti, software e tecnologie controllati (collettivamente denominati "articoli"). Questi articoli potrebbero richiedere l'autorizzazione governativa per esportare, riesportare o trasferire in determinati paesi, territori o utenti finali. Per maggiori informazioni, fare riferimento alla nostra Politica di conformità sui controlli al commercio internazionale.

Sanzioni

Le sanzioni economiche limitano o vietano di svolgere attività con o in determinati paesi o territori, o con determinati individui o entità. I paesi/territori attualmente soggetti a sanzioni globali sono Crimea, Cuba, Iran, Corea del Nord e Siria. Tutte le attività in o con questi paesi richiedono l'approvazione interna e, eventualmente, l'autorizzazione governativa per garantire che tale attività sia conforme alle sanzioni applicabili e ai regolamenti di blocco. Altri paesi/ territori potrebbero essere soggetti a restrizioni più limitanti che potrebbero comunque richiedere l'autorizzazione. Inoltre, l'interazione con individui ed entità che sono stati inseriti negli elenchi delle parti sanzionate può essere limitata o vietata. Per maggiori informazioni, fare riferimento alla nostra Politica di conformità sui controlli al commercio internazionale.

Boicottaggi

Un boicottaggio è un tentativo concertato da parte di un paese o di un gruppo di paesi di esprimere disappunto o di ottenere concessioni dal governo o da un altro paese. È politica di Bausch Health non accettare o cooperare con richieste relative al boicottaggio che sarebbero vietate o penalizzate dalle leggi e dai regolamenti statunitensi antiboicottaggio applicabili e rispettare gli obblighi di segnalazione richiesti dalle leggi e dai regolamenti statunitensi antiboicottaggio. Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra Politica e procedure anti-boicottaggio.



Diritti umani e schiavitù moderna

In Bausch Health crediamo nel rispetto fondamentale dei diritti umani di tutte le parti interessate e delle comunità locali in cui l'azienda opera. Ci impegniamo inoltre ad adottare le misure appropriate per affrontare la schiavitù moderna (compresa la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato od obbligatorio e la tratta di esseri umani) e monitoreremo la forza lavoro e le catene di approvvigionamento di Bausch Health per identificare e correggere eventuali aree di preoccupazione al riguardo, il che può includere la cessazione dei rapporti di collaborazione con organizzazioni che sono coinvolte consapevolmente in pratiche che costituiscono la schiavitù moderna. Non sarà tollerata alcuna violazione dei diritti umani da parte di Bausch Health o di qualsiasi direttore, funzionario, dipendente o persona che opera per nostro conto.

Ci impegniamo a condurre le nostre attività commerciali in conformità con le leggi sui diritti umani a livello globale e ad aderire ai principi fondamentali sui diritti umani delineati nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.

Inoltre, nella maggior parte dei paesi in cui opera Bausch Health, esistono leggi locali pertinenti che si sovrappongono ai nostri requisiti internazionali sui diritti umani, comprese leggi penali e leggi in materia di lavoro minorile, libertà di associazione, pari opportunità economiche, accessibilità e alloggio e retribuzione. Rispetteremo tali leggi locali applicabili e i requisiti internazionali.

Sostenibilità e ambiente

Ci impegniamo a supportare e migliorare le comunità in cui operiamo e a ridurre continuamente l'impatto ambientale dei nostri prodotti, della catena di fornitura, della produzione, della distribuzione, delle vendite e delle funzioni di supporto amministrativo.

In Bausch Health ci concentriamo sugli impatti ambientali relativi alla nostra gestione di carburante, energia, acqua, rifiuti, acquisti sostenibili, gestione degli edifici e imballaggi, oltre a perseguire l'obiettivo zero rifiuti in discarica.

Per ulteriori informazioni, fare riferimento alle nostre Politiche mondiali su ambiente, salute, sicurezza e sostenibilità.





Conformità a leggi, regolamenti e politiche aziendali

Bausch Health richiede che tutti i dipendenti, funzionari e membri del Consiglio di amministrazione rispettino tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili a Bausch Health ovunque essa operi. Ci si aspetta che tu usi giudizio e buon senso nel cercare di rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili e per chiedere consiglio quando non sei sicuro su di esse.



Le attività di Bausch Health sono sempre soggette a leggi, norme e regolamenti dei paesi e delle giurisdizioni locali in cui operiamo. Le attività di Bausch Health possono anche essere soggette a determinate leggi statunitensi, indipendentemente dai paesi in cui si trovano.

Ogni persona che opera per Bausch Health in tutto il mondo deve seguire e adottare misure ragionevoli per prevenire violazioni del presente Codice di condotta, insieme a tutte le leggi applicabili e alle politiche aziendali. Ciò include tutto il personale e i livelli di gestione, nonché consulenti, lavoratori esterni, distaccati e lavoratori interinali. Coloro che risultano in violazione possono essere soggetti ad azioni disciplinari fino al licenziamento.

Le domande relative a questo Codice di condotta devono essere indirizzate al responsabile dell'Ufficio legale o al responsabile di Etica e compliance. Inoltre, i dipendenti che hanno domande sulla migliore linea d'azione in una particolare situazione possono contattare le Risorse umane, il responsabile dell'Ufficio legale o il responsabile di Etica e compliance.

Bausch Health si riserva l'esclusiva discrezione nell'interpretazione e nell'applicazione del presente Codice. Il presente Codice può essere aggiornato, emendato, modificato o ritirato da Bausch Health in qualsiasi momento a sua esclusiva discrezione. Il presente Codice, insieme a qualsiasi modifica, sarà generalmente divulgato al pubblico in conformità con tutte le leggi sui titoli applicabili e le regole di borsa.

Conformità a leggi, regolamenti e politiche aziendali

Segnala una violazione

Le violazioni del presente Codice di condotta devono essere tempestivamente segnalate al responsabile di Etica e compliance.

Se sei a conoscenza di una situazione che ritieni possa essere illegale o non etica, puoi anche contattare la hotline per l'etica aziendale di Bausch Health al numero 1-888-451-4510 per Stati Uniti e Canada, o tramite Internet all'indirizzo bauschhealth.ethicspoint.com.

I dipendenti possono scegliere di rimanere anonimi nel segnalare qualsiasi violazione, o sospetta violazione, del presente Codice di condotta.

Deroghe

Deroghe al Codice di condotta possono essere concesse dal Consiglio o dal Comitato controllo e rischi del Consiglio fatte salve la divulgazione e altre disposizioni del Securities Exchange Act del 1934, le leggi canadesi sui titoli, le norme ivi previste e le norme applicabili del Toronto Stock Exchange e del New York Stock Exchange.

I dipendenti possono segnalare possibili violazioni della legge statale o federale che si siano verificate o stiano per verificarsi a qualsiasi agenzia o entità governativa. Hai il diritto di non subire ritorsioni per la segnalazione di informazioni che ritieni ragionevolmente correlate a una possibile violazione della legge. È illegale per l'azienda esercitare azioni di ritorsione contro di te per aver segnalato una possibile cattiva condotta sia internamente che a qualsiasi agenzia o entità governativa.



BAUSCH Health

Codice di condotta