



Codice di condotta

in vigore dal 21 ottobre 2024

Indice dei contenuti

Impegno della leadership per la Compliance

- Brent Saunders, Amministratore delegato e Presidente del Consiglio di amministrazione
- Jonathon Kellerman, Responsabile Etica e Compliance

Missione + Visione

- La nostra missione e visione

Etica quotidiana

- Programma di etica e compliance
- Leggi, regolamenti e pratiche del settore
- Decisioni e orientamenti etici
- La nostra cultura dello speak up
- Sollevare dubbi e segnalare violazioni
- Protezione dalle ritorsioni

Pratiche commerciali corrette

- Antitrust e concorrenza leale
- Comunicazioni etiche
- Anticorruzione
- Registri e rapporti aziendali
- Regali e intrattenimento
- Gestione di terze parti

Ricerca e sviluppo

- Etica nella ricerca e nello sviluppo
- Integrità dei dati clinici
- Protezione dei soggetti umani
- Benessere degli animali

Pazienti, consumatori e qualità

- Prodotti di qualità
- Sicurezza del paziente e del consumatore
- Interazioni con i pazienti e i consumatori
- Accesso alla medicina

Collegli

- Diversità, equità e inclusione
- Sicurezza sul lavoro
- Evitare i conflitti di interesse
- Divulgazione al pubblico
- Uso dei social media
- Informazioni interne

Comunità

- Attività filantropiche e donazioni
- Contributi e attività politiche
- Diritti umani
- Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi
- Sostenibilità e ambiente

Attività della società

- Informazioni riservate
- Privacy dei dati
- Uso responsabile dell'IA
- Tecnologia dell'informazione e sicurezza informatica
- Proprietà intellettuale
- Conservazione dei documenti

Definizioni per sezione

Impegno del leadership sulla compliance

Ai nostri colleghi e a tutti coloro per cui lavoriamo.

Ci dedichiamo all'innovazione e al progresso della salute degli occhi per aiutare le persone a vedere meglio e a vivere meglio. Il modo in cui lo facciamo è importante. Ci impegniamo a rispettare elevati standard di condotta aziendale e di comportamento etico. Mentre continuiamo a evolverci come organizzazione, è essenziale mantenere una solida base costruita sull'integrità, il rispetto e la responsabilità.

Questi standard si riflettono nel nostro Codice di Condotta. Questa risorsa interattiva funge da guida per garantire che la nostra attività sia in linea con la nostra missione e sostenga la nostra cultura collaborativa basata su questi principi fondamentali:

- **Integrità e trasparenza:** agiamo sempre in modo etico e trasparente in tutte le nostre azioni.
- **Rispetto per gli altri:** la diversità del nostro team è uno dei nostri maggiori punti di forza. È fondamentale promuovere un ambiente in cui tutti si sentano apprezzati e ascoltati.
- **Responsabilità:** Ognuno di noi ha un ruolo nel rispetto dei nostri standard. Se vedete qualcosa che non è in linea con i nostri valori, vi invitiamo a segnalarlo.
- **Conformità:** Dobbiamo rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, assicurando che le nostre pratiche commerciali riflettano il nostro impegno per una condotta etica.

Invito ciascuno di voi a familiarizzare con il Codice di condotta e a integrarne i principi nel vostro lavoro quotidiano. Vi ringrazio per il vostro impegno nei confronti dei nostri valori condivisi. Insieme, rafforzeremo una cultura di fiducia e responsabilità costruita in oltre 170 anni che ci distingue nel nostro settore.

Cordiali saluti,

Brent Saunders

Amministratore delegato e presidente del consiglio di amministrazione di Bausch + Lomb

Benvenuti nel Codice di Condotta di Bausch + Lomb, una parte fondamentale di ciò che siamo. Per oltre 170 anni, abbiamo mantenuto il nostro impegno costante ad operare con un elevato grado di integrità.

Il nostro Codice non è solo un documento, ma un riflesso dei nostri valori condivisi. Il nostro Codice presenta il nostro approccio valoriale nel modo in cui conduciamo gli affari e definisce le aspettative su concetti importanti, dall'etica quotidiana alle pratiche commerciali corrette, fino al modo in cui ci impegniamo con i clienti, i pazienti e gli altri. Il Codice riflette il nostro impegno per l'integrità, la responsabilità e il rispetto. Ci guida nelle nostre azioni quotidiane e indirizza le nostre decisioni.

Integrità significa fare la cosa giusta, anche quando nessuno ci guarda. Significa essere onesti con noi stessi e con gli altri. La responsabilità è fondamentale. Se vedete qualcosa che non è in linea con i nostri valori o non è coerente con i nostri standard e le nostre politiche, vi incoraggiamo a segnalarlo. Anche il rispetto per gli altri e per il nostro ambiente è al centro della nostra cultura. Celebriamo la diversità e incoraggiamo una comunicazione aperta.

Abbiamo progettato il nostro Codice di condotta come una risorsa completamente interattiva e facile da usare, a cui potete accedere in modo proattivo da qualsiasi dispositivo per trovare rapidamente le risposte alle vostre domande e i link alle politiche e ai documenti pertinenti. C'è un chatbot che vi aiuterà a cercare il nostro Codice. Il lancio del nostro nuovo Codice sarà supportato da una formazione basata su scenari e da aggiornamenti periodici e coinvolgenti su singoli argomenti.

Ognuno di noi è responsabile della creazione di un ambiente produttivo etico che abbracci elevati standard morali. Poiché ci sforziamo continuamente di realizzare la nostra missione di aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio, è essenziale che tutti noi comprendiamo e facciamo nostri questi principi. Essi ci permettono di prendere decisioni etiche.

Grazie per essere una parte importante di Bausch + Lomb. Rispettiamo tutti il nostro Codice di Condotta e creiamo un ambiente in cui tutti possano avere successo. Insieme, quando conduciamo la nostra attività con integrità, responsabilità e rispetto, tutti noi prosperiamo.

Jonathon Kellerman
Responsabile Etica e Conformità

La nostra missione e visione

La nostra missione è semplice, ma potente: aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio in tutto il mondo. Questo è il motivo per cui J.J. Bausch e Henry Lomb hanno fondato la nostra azienda nel 1853 e ciò per cui ci impegniamo ancora oggi. Grazie a una costante attenzione all'innovazione, alla qualità e all'artigianalità, continuiamo a perseguire la nostra visione di proteggere e migliorare il dono della vista in ogni fase della vita.

L'etica quotidiana

Il nostro Codice di Condotta ("Codice") è una risorsa importante per comprendere i nostri valori, le nostre aspettative e il nostro modo di operare in Bausch + Lomb. È una componente fondamentale del nostro Programma di Etica e Compliance e fornisce una guida nell'assunzione quotidiana di decisioni informate e intelligenti, con integrità.

Programma di etica e compliance

Il nostro marchio, iconico e duraturo, si basa sulla profonda fiducia e sulla fedeltà dei pazienti, dei consumatori e dei clienti, che si è instaurata nel corso di quasi due secoli. Sviluppiamo, produciamo e commercializziamo un portafoglio completo di circa 400 prodotti, concepiti per servire i pazienti nell'intero spettro delle loro esigenze della salute degli occhi.

La nostra reputazione dipende dalla qualità dei nostri prodotti e dal modo in cui conduciamo le nostre attività a livello globale. Ci impegniamo a operare nel modo giusto in tutte le nostre interazioni. Concentrandoci sui principi del nostro Codice, ci riteniamo reciprocamente responsabili nel garantire che la nostra attività sia affidabile per aiutare i pazienti a vedere meglio e a vivere meglio.

Si rimanda al [Manuale di compliance globale](#).

Leggi, regolamenti e pratiche del settore

Se il nostro Codice differisce da qualsiasi legge federale, statale o locale applicabile, si applica lo standard più restrittivo. In caso di domande su un potenziale conflitto tra il nostro Codice e le leggi federali, statali o locali applicabili, vi invitiamo a consultare il Dipartimento Legale o il Dipartimento di Etica e compliance.

A chi si applica il nostro Codice di condotta?

Ci aspettiamo che il nostro Codice venga osservato da:

- Dipendenti e funzionari
- Membri del Consiglio di amministrazione
- Soggetti terzi che agiscono per nostro conto

Le nostre aspettative

- Ci atteniamo ai principi del Codice e prendiamo decisioni etiche ogni giorno.
- Operiamo quotidianamente nel rispetto della compliance, perché il modo in cui facciamo affari è importante.
- Rispettiamo le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo.
- Il Codice viene rivisto e approvato annualmente.
- Per chiarimenti su eventuali domande relative al Codice, ci rivolgiamo al nostro responsabile, al dipartimento di Etica e Compliance, al Dipartimento Legale o alla funzione Risorse Umane.
- I soggetti terzi che agiscono per nostro conto si attengono ai valori del nostro Codice .

Decisioni e orientamenti etici

Sto prendendo una decisione etica oggi?

Ponetevi le seguenti domande:

- Questa azione è legale?
- È conforme ai nostri valori aziendali?
- È coerente con le nostre politiche?
- È un bene per i pazienti e i consumatori?
- È sicuro per i nostri colleghi?
- È un bene per l'ambiente?
- È un bene per la nostra comunità?
- È consentito dagli standard del settore?
- Questo protegge la nostra reputazione?

Se tutte le risposte sono "Sì", è probabile che abbiate preso una buona decisione. Se una di queste risposte è "No" o "Incerto", chiedete consiglio prima di andare avanti.

Dove posso trovare una guida?

In caso di dubbio, chiedete:

- Al vostro manager o supervisore
- Al Dipartimento Etica e Compliance
- Al Dipartimento legale
- Al Dipartimento Risorse Umane

La nostra cultura di speak up

Tutti noi siamo responsabili della compliance in Bausch + Lomb. Tutte le segnalazioni in buona fede di sospette violazioni del nostro Codice, delle politiche, delle leggi o dei regolamenti saranno valutate. Il Dipartimento di Etica e Compliance supervisionerà tutte le indagini e collaborerà con i dipartimenti Legale e Risorse Umane per l'esecuzione del piano di indagine. Laddove vengano rilevate azioni o comportamenti in violazione dei nostri principi etici verranno comminate azioni disciplinari, fino al licenziamento.

Ci si aspetta che usiamo il buon senso al fine di garantire il rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili e che chiediamo indicazioni in caso di incertezza. Il nostro successo e la nostra reputazione dipendono dal coraggio nel fare segnalazioni o chiedere supporto quando ci troviamo di fronte a situazioni che sospettiamo possano essere non etiche o violare la legge, il nostro Codice, le nostre politiche o gli standard del settore.

Come posso segnalare un problema di compliance?

Potete contattare:

- Il vostro manager o supervisore
- Il Dipartimento Etica e Compliance

- Il Dipartimento legale
- Il Dipartimento Risorse Umane
- La Linea diretta di etica aziendale, disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7.
 - I colleghi possono scegliere di mantenere l'anonimato nel segnalare qualsiasi sospetto in buona fede.
 - <http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com>
 - 1-844-974-5090 per Stati Uniti e Canada
 - Ulteriori numeri di telefono locali all'indirizzo <http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com>

Protezione dalle ritorsioni

Parliamo apertamente, solleviamo i nostri dubbi di compliance e chiediamo consiglio con fiducia e coraggio. Quando fate una domanda, segnalate una possibile cattiva condotta o prendete parte a un'indagine su sospette violazioni delle policies o della legge, vivete i nostri valori e fate la cosa giusta per l'Azienda, i colleghi, i pazienti e i clienti. In nessun caso Bausch + Lomb si vendicherà di voi o tollererà ritorsioni nei vostri confronti.

Le ritorsioni possono assumere diverse forme, dal licenziamento ingiustificato, all'assegnazione di incarichi di lavoro sfavorevoli o a valutazioni delle prestazioni non accurate, fino all'essere oggetto di bullismo o di commenti sprezzanti da parte di dirigenti o altri.

Le nostre aspettative

- Facciamo domande e chiediamo consigli.
- Prendiamo decisioni etiche.
- Segnaliamo le sospette violazioni della legge, del nostro Codice e degli standard del settore.
- Indaghiamo su ogni richiesta di risarcimento e prendiamo le misure del caso.
- Vietiamo le ritorsioni nei confronti di chi solleva dubbi e sostiene le nostre indagini.
- Prendiamo sul serio tutte le denunce di ritorsione.
- Consideriamo gli atti di ritorsione come atti di cattiva condotta.

Bausch + Lomb si riserva l'esclusiva discrezionalità nell'interpretazione e nell'applicazione del Codice. Il Codice può essere aggiornato, emendato, modificato o ritirato in qualsiasi momento a nostra esclusiva discrezione.

Si rimanda alla [Politica aziendale sulle segnalazioni di etica](#).

La correttezza delle pratiche commerciali

Crediamo nella conduzione degli affari in modo equo e trasparente e ci impegniamo a condurre la nostra attività in modo etico. Ci impegneremo esclusivamente in una concorrenza leale e aperta, nel rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti applicabili.

Non intraprendiamo né tolleriamo alcuna forma di corruzione o attività fraudolenta, comprese le pratiche anticoncorrenziali quali la fissazione dei prezzi, la collusione o la stipula di accordi illegali o anticoncorrenziali per acquisire o mantenere un'attività commerciale. Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale degli altri e non otteniamo illegalmente o in modo non etico informazioni proprietarie sui nostri concorrenti o sui loro prodotti.

Antitrust e concorrenza leale

Le leggi antitrust e sulla concorrenza leale sono concepite per promuovere e proteggere la concorrenza sul mercato. Riteniamo che la concorrenza leale promuova l'innovazione e sia vantaggiosa per i nostri clienti e pazienti grazie all'introduzione sul mercato di un'ampia gamma di prodotti e a un prezzo equo.

Non tolleriamo accordi verbali o scritti con fornitori, grossisti, distributori, clienti, concorrenti o terzi che possano limitare illegalmente il libero mercato. Non è consentito stipulare accordi o intese con i concorrenti per controllare direttamente o indirettamente i prezzi, compresi elementi di prezzo quali sconti, ribassi o costi. Non assegneremo prodotti, mercati o territori per boicottare determinati clienti o fornitori, a meno che non sia richiesto dalla legge.

Esempi di potenziali condotte antitrust

- Vietare ai distributori di rivendere un prodotto al di sotto di un determinato prezzo.
- Divulgare ai concorrenti informazioni sui prezzi che non sono disponibili al pubblico.
- Lavorare con un concorrente sulle offerte ai clienti.

Se sospettate che si sia verificata una violazione delle leggi antitrust o sulla concorrenza leale, contattate immediatamente il vostro manager, il Dipartimento di Etica e Compliance locale, il Dipartimento Legale o la linea diretta per l'etica aziendale. Chiedete consiglio quando prendete in considerazione progetti che potrebbero violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale.

Le nostre aspettative

- Non accetteremo di dividere clienti o territori con i concorrenti.
- Non discuteremo, proporremo o stipuleremo verbalmente o per iscritto alcun accordo che possa violare le leggi antitrust o sulla concorrenza leale o allineare in modo inappropriato le strategie di prezzo, di offerta o di gara.
- Durante le riunioni delle associazioni di categoria o gli eventi commerciali, facciamo attenzione a non discutere o scambiare, direttamente o tramite terzi, informazioni sensibili sulla concorrenza.

Si rimanda alla [Politica di conformità ai controlli del commercio internazionale](#).

Comunicazioni etiche

Ci impegniamo ad essere un partner apprezzato e fidato nel settore sanitario. Sosteniamo la trasparenza dei dati degli studi clinici a servizio dei pazienti, dei ricercatori e del personale sanitario, nonché per far progredire le conoscenze scientifiche e migliorare l'assistenza ai pazienti. Nel fornire l'accesso alle informazioni sugli studi clinici, teniamo conto dell'importanza di proteggere la privacy dei pazienti e di mantenere gli incentivi per la futura generazione di dati innovativi e per la ricerca.

Forniamo informazioni sui prodotti rilevanti dal punto di vista medico, clinicamente accurate e complete, per consentire decisioni terapeutiche ben informate e valutazioni dei rischi e dei benefici dei nostri prodotti. Comuniciamo in maniera trasparente con gli operatori sanitari ("HCP") e con i clienti.

Le nostre aspettative

- Nelle nostre pratiche di marketing e nelle nostre comunicazioni scientifiche siamo trasparenti, accurati, equilibrati e non utilizziamo affermazioni false, fuorvianti o esagerate.
- Non facciamo commenti denigratori su un concorrente o sui suoi prodotti, né facciamo affermazioni pubblicitarie false o fuorvianti.
- Promuoviamo i nostri prodotti in modo coerente con l'indicazione o l'uso approvato del prodotto e con l'etichettatura.

Anticorruzione

In tutti i territori in cui operiamo, le nostre pratiche sono conformi alle leggi internazionali contro la corruzione. Ci impegniamo a rispettare il dettato e lo spirito del Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") degli Stati Uniti, del Corruption of Foreign Public Officials Act del Canada, del Bribery Act del Regno Unito e di tutte le altre leggi e normative relative alla corruzione di funzionari pubblici in tutte le giurisdizioni in cui operiamo.

Come principio guida, non possiamo promettere, offrire, pagare o accettare alcunché di valore, direttamente o indirettamente tramite fornitori, distributori, consulenti, avvocati, agenti o qualsiasi altra terza parte per ottenere o mantenere impropriamente un'attività commerciale, influenzare decisioni aziendali o governative o assicurarci un vantaggio commerciale sleale.

Vietiamo rigorosamente il pagamento di tangenti, direttamente o indirettamente, e tutti i pagamenti o i favori impropri, anche a tutti i funzionari governativi, agli operatori sanitari, ai fornitori, ai distributori, ad altre terze parti che agiscono per nostro conto e ai nostri clienti, ovunque nel mondo, nonché ai medici che operano in una struttura pubblica, in una sede universitaria o ospedaliera.

Il pagamento di pasti, intrattenimenti o spese di viaggio per i funzionari governativi o gli operatori sanitari può essere considerato un'influenza impropria. Le leggi e le normative relative al pagamento di questo tipo di spese per i medici variano da Paese a Paese. Per ulteriori informazioni, consultare le

politiche aziendali e locali. In caso di dubbio, chiedete consiglio al Dipartimento di Etica e Compliance o al Dipartimento Legale.

Le nostre aspettative

- Effettuiamo acquisti legittimi di beni e servizi al giusto valore di mercato.
- Forniamo sovvenzioni o donazioni a un ente governativo o a un cliente solo se consentito a livello locale e se non ci aspettiamo di ricevere qualcosa di valore in cambio.
- Non effettuiamo pagamenti a funzionari pubblici per assicurarci un vantaggio.

Si rimanda alla [Politica globale anticorruzione](#).

Integrità dei registri e dei rapporti aziendali

Registriamo e riportiamo tutti i dati e le informazioni in modo accurato, onesto e dettagliato. Questo vale sia per i documenti di uso quotidiano, come la registrazione delle operazioni finanziarie, i rapporti di spesa, i rapporti di prova, i registri di produzione e le registrazioni contabili, sia per altri documenti o rapporti meno routinari, e vengono riportati con precisione agli stakeholder esterni e interni.

Le nostre aspettative

- Sosteniamo gli sforzi globali per combattere la corruzione.
- I nostri libri, registri e documenti riflettono accuratamente e descrivono adeguatamente le transazioni.
- Ci assicuriamo che i nostri libri contabili siano accurati.
- Inseriamo solo transazioni commerciali conformi.
- Non creiamo fondi, attività o conti non dichiarati o non registrati per nessun motivo.
- Inseriamo nei nostri libri e registri informazioni veritiere e accurate.
- Classifichiamo e imputiamo i costi in conformità alle norme e ai regolamenti contabili applicabili.

Regali e intrattenimento

È vietata l'offerta di regali, intrattenimenti e altri tipi di favori, direttamente o indirettamente, a qualsiasi operatore sanitario o funzionario governativo con l'intento di influenzarne la capacità decisionale. In quanto azienda globale con prodotti e servizi diversificati, conduciamo affari anche con clienti e loro rappresentanti che non sono medici o funzionari pubblici. Sebbene la corruzione sia sempre vietata, in alcuni casi un cliente che non sia un medico o un funzionario pubblico può ricevere un regalo di modesta entità e un intrattenimento ragionevole.

Le nostre aspettative

- Non corromperemo o daremo l'impressione di corrompere terzi, compresi clienti, medici, funzionari pubblici o distributori.
- Offriamo ai clienti pasti di lavoro moderati e adeguati.
- Osserviamo le regolamentazioni locali sull'intrattenimento appropriato, moderando i regali o i favori per i clienti privati.

- Rispettiamo le politiche e le regole dei datori di lavoro dei nostri clienti in merito a regali, intrattenimenti, pasti o altri benefici di modesta entità.

Si rimanda alla [Politica globale anticorruzione](#).

Rapporti con terze parti

Ci avvaliamo di terze parti per l'assistenza in varie aree della nostra attività, tra cui ricerca e sviluppo, vendite, marketing, supply chain e produzione. Evitiamo qualsiasi conflitto di interessi con terze parti, sia reale che percepito. Quando una terza parte svolge attività per nostro conto, siamo responsabili delle sue azioni. Ci assicuriamo che operino con lo stesso livello di trasparenza e integrità che ci aspettiamo da noi stessi.

Le nostre aspettative

- Svolgiamo un'adeguata due diligence sulle nostre terze parti per garantire che ci stiamo impegnando solo con partner affidabili.
- Ci aspettiamo che i terzi che agiscono per nostro conto seguano il nostro Codice o i loro codici, se equivalenti.
- Trattiamo i partner terzi con rispetto e ci aspettiamo da loro il medesimo atteggiamento.

Si rimanda alla [Politica sugli acquisti e l'approvvigionamento](#).

Ricerca e sullo sviluppo

Ogni giorno ci impegniamo a guadagnare la fiducia dei nostri pazienti e dei nostri clienti fornendo prodotti efficaci, sicuri e di alta qualità che soddisfino i requisiti normativi. Inoltre, divulghiamo pubblicazioni scientifiche che riportano i risultati degli studi di ricerca clinica sponsorizzati dall'azienda in modo accurato e oggettivo e ci impegniamo a rendere pubblici i finanziamenti e i dati relativi alla ricerca clinica.

Ricerca

La ricerca è alla base dello sviluppo di terapie che migliorano significativamente la vita dei pazienti e dei nostri clienti. Avviamo e sosteniamo attività di ricerca e sviluppo etiche per rispondere alle esigenze mediche e scientifiche di pazienti e clienti.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a progettare e condurre tutte le ricerche nel rispetto di tutte le leggi e le normative vigenti.
- Ci aspettiamo che le ricerche di terzi da noi sponsorizzate siano condotte in maniera conforme a tutte le leggi e le normative applicabili vigenti.
- Aderiamo agli standard di sicurezza del paziente e riconosciamo le linee guida etiche locali e internazionali, come le Good Clinical Practices.
- Per garantire la piena compliance, controlliamo e monitoriamo i siti dei nostri studi clinici.

Integrità dei dati clinici

Ci impegniamo a salvaguardare l'integrità e la qualità dei dati durante tutto il loro ciclo di vita. Ciò comprende la creazione, l'elaborazione, l'analisi, la registrazione, la revisione, l'approvazione, la relazione, la trascrizione, il trasferimento, il back-up, l'archiviazione e il recupero dei dati, fino a quando non è più necessario conservarli per legge e non hanno raggiunto il loro scopo.

Le nostre aspettative

- Garantiamo un'elevata qualità dei dati clinici in ogni fase di sviluppo dei nostri studi sponsorizzati.
- Proteggiamo i nostri dati clinici da uso improprio, perdita o modifica per mantenerne l'integrità durante tutte le fasi di impiego nella ricerca.
- Siamo consapevoli che l'integrità dei nostri dati clinici è parte integrante dello sviluppo di prodotti di qualità.

Per ulteriori informazioni, si rimanda ai [dati degli studi clinici Bausch + Lomb](#).

Protezione dei soggetti umani

Proteggiamo la salute, il benessere e la sicurezza dei partecipanti alla ricerca in tutti i Paesi in cui vengono condotti gli studi. I nostri studi interventistici seguono i principi riconosciuti a livello mondiale per la protezione dei soggetti umani nella ricerca clinica. Il consenso informato è alla base della partecipazione dei pazienti ai nostri studi.

Le nostre aspettative

- Ci assicuriamo di ottenere il consenso informato da tutti i pazienti che partecipano ai nostri studi.
- Monitoriamo continuamente le nostre sperimentazioni e le informazioni sulla sicurezza dei prodotti per garantire la sicurezza dei pazienti, mediante processi di monitoraggio interni i cui intervengono le funzioni mediche, i dipartimenti di sicurezza ed esperti esterni.
- I nostri studi clinici vengono esaminati da qualificati Institutional Review Boards o Comitati Etici Indipendenti per garantire la conformità ai principi internazionali.

Benessere degli animali

Le autorità di regolamentazione hanno emanato regolamenti relativi a prodotti farmaceutici, dispositivi medici e prodotti di consumo che specificano alcuni tipi di test su animali da laboratorio come prerequisito per l'uso umano. La ricerca sugli animali viene utilizzata solo per rispondere a importanti quesiti scientifici che non possono essere risolti con altri mezzi o per soddisfare un requisito normativo.

Quando i test sugli animali sono necessari, ci impegniamo a garantire la cura e l'uso rispettoso degli animali nei nostri programmi di ricerca e sviluppo. Richiediamo che le strutture di sperimentazione mantengano standard adeguati di cura e benessere degli animali, come previsto dalla legge e in conformità alle linee guida internazionali.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a garantire che la ricerca sugli animali da laboratorio sia condotta in modo rispettoso, responsabile ed etico.
- Applichiamo coerentemente i principi delle "3R", accettati a livello internazionale, di riduzione (reduction), sostituzione (replacement) e perfezionamento (refinement) per la ricerca sugli animali.
- Ci aspettiamo che le strutture di laboratorio terze per i test sugli animali seguano i valori del nostro Codice quando agiscono per nostro conto.

I nostri pazienti, i consumatori e la qualità

Migliorare la vita e il benessere delle persone è alla base di tutto ciò che facciamo. Questa priorità è al centro dei nostri valori e della nostra missione. Interagiamo con la comunità sanitaria, i pazienti, le organizzazioni di pazienti e i clienti nella misura consentita dalle leggi locali. Vogliamo assicurarci che le loro voci ed esperienze si riflettano nell'innovazione e nei miglioramenti dei prodotti.

Prodotti di qualità

Il nostro sistema di gestione della qualità fa parte della nostra cultura globale di miglioramento continuo dei nostri prodotti e processi aziendali. Utilizziamo una scienza e un apprendimento rigorosi per migliorare l'eccellenza operativa nella gestione del ciclo di vita del prodotto. Il raggiungimento e il mantenimento di una compliance normativa sostenibile per tutti i siti e le funzioni operative è un aspetto importante del modo in cui creiamo i nostri prodotti di qualità per i pazienti e i clienti.

Le nostre aspettative

- Abbiamo la responsabilità di garantire che i nostri prodotti siano sicuri ed efficaci.
- Forniamo costantemente prodotti e servizi affidabili.
- Controlliamo e agiamo per garantire che solo i prodotti autentici siano disponibili per i nostri pazienti e clienti.
- Con i nostri prodotti soddisfiamo le aspettative di pazienti e clienti.
- Ci dedichiamo a una cultura globale di miglioramento continuo per raggiungere i nostri obiettivi.

Sicurezza del paziente e del consumatore

La sicurezza e il benessere dei pazienti e dei consumatori sono la nostra massima priorità. La nostra responsabilità etica e scientifica è quella di raccogliere, elaborare e valutare le informazioni sulla sicurezza e di informare tempestivamente le autorità, gli operatori sanitari, i pazienti e i consumatori sulle informazioni rilevanti. Qualsiasi collega che venga a conoscenza di un evento avverso, di un problema di qualità del prodotto o di qualsiasi altro problema di sicurezza umana relativo a uno dei nostri prodotti o dispositivi deve segnalarlo immediatamente in conformità alle nostre politiche.

Le nostre aspettative

- Siamo tutti responsabili della sicurezza dei pazienti e dei consumatori.
- È nostra responsabilità segnalare internamente i potenziali eventi avversi entro 24 ore da quando ne siamo venuti a conoscenza.
- I nostri esperti medici e clinici esaminano tutte le segnalazioni di potenziali eventi avversi.
- Rispettiamo i requisiti delle autorità sanitarie per la segnalazione degli eventi avversi.

Si rimanda alla sezione [Sicurezza dei pazienti](#) e alle risorse relative agli [eventi avversi e ai reclami medici](#).

Accesso alla medicina

I prezzi che stabiliamo per i nostri farmaci riflettono il valore che essi offrono ai pazienti, ai pagatori e alla società e sostengono un ampio accesso per i pazienti, garantendo al contempo la nostra capacità

di svolgere la nostra missione. Riconosciamo le diverse realtà economiche dei singoli individui e dei Paesi, con la flessibilità necessaria per utilizzare diversi approcci ai prezzi.

Siamo consapevoli che alcuni pazienti possono incontrare ostacoli finanziari che possono impedire loro di ottenere i prodotti da prescrizione di cui hanno bisogno. Ci impegniamo a garantire l'accesso ai farmaci attraverso i nostri programmi di assistenza ai pazienti.

Le nostre aspettative

- Ci impegniamo a rendere i nostri prodotti accessibili ai pazienti che ne hanno bisogno.
- Attribuiamo responsabilmente il prezzo ai nostri farmaci tenendo conto di circostanze quali l'accesso, la convenienza e la capacità di investire in farmaci futuri.
- Ci battiamo con i payor per ottenere l'accesso ai nostri farmaci a costi accessibili ai pazienti.
- Offriamo sconti per risolvere problemi di accesso o di accessibilità economica, come consentito dalla legge.
- Rispettiamo tutti i requisiti governativi per la divulgazione di informazioni sui costi o sui prezzi.
- Sosteniamo i pazienti con i nostri programmi di assistenza ai pazienti.

Per ulteriori informazioni, si rimanda ai [Programmi di assistenza ai pazienti](#).

Interazioni con i pazienti e i consumatori

Interagiamo con pazienti, organizzazioni di pazienti e consumatori per comprendere le loro esigenze ed esperienze. Riteniamo che i professionisti del settore medico e oculistico siano per i pazienti e i consumatori una fonte di informazioni sul trattamento delle malattie e sulla relativa assistenza clinica.

Le nostre aspettative

- Le nostre comunicazioni e interazioni con i pazienti e i consumatori sono rispettose, trasparenti e legittime.
- Ci impegniamo a garantire che tutti i dati personali utilizzati durante le attività aziendali siano protetti, assicurati e gestiti in conformità con i requisiti di privacy.
- Seguiamo tutte le leggi applicabili alla commercializzazione dei nostri prodotti ai consumatori nei luoghi in cui operiamo.

I colleghi

Il nostro successo dipende dal nostro impegno all'integrità, dai nostri talenti individuali e dalle nostre azioni quotidiane. Siamo responsabili del nostro comportamento, delle nostre prestazioni lavorative e della conoscenza delle leggi e dei regolamenti applicabili in relazione alle nostre responsabilità lavorative.

Diversità, equità e inclusione

Ci impegniamo a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione nel nostro ambiente di lavoro. Team diversi che includono persone di sesso, orientamento sessuale, disabilità, età, etnia, religione, background, credenze, talenti e culture diverse migliorano la nostra creatività e ci rendono più dinamici e di successo.

Ci impegniamo a costruire una cultura inclusiva e a fornire un ambiente di lavoro privo di molestie. Siamo un datore di lavoro con pari opportunità di impiego e non tolleriamo alcuna forma di discriminazione. Vietiamo pratiche discriminatorie o molestie basate su fattori quali razza, colore della pelle, credo religioso, orientamento sessuale, origine nazionale, età, stato civile o familiare, genere o identificazione o espressione di genere, informazioni genetiche, cittadinanza o status di veterano.

Le segnalazioni di sospetta discriminazione possono essere indirizzate al Dipartimento Risorse Umane. Se accertiamo che si è verificata una discriminazione illegale, verranno adottate misure correttive efficaci per scoraggiare qualsiasi discriminazione futura. Non ci saranno ritorsioni per la presentazione di un reclamo e non permetteremo ritorsioni da parte del management o dei colleghi.

Le nostre aspettative

- Diamo valore alle opinioni e alle differenze nel nostro ambiente di lavoro.
- Mostriamo rispetto e considerazione per gli altri.
- Trattiamo tutti con dignità.

Sicurezza sul lavoro

Un luogo di lavoro sicuro e protetto è una priorità assoluta per tutti. I nostri programmi per l'ambiente, la salute, la sicurezza e la sostenibilità sono concepiti per ridurre al minimo le malattie e gli infortuni sul lavoro e per garantire che i colleghi si sentano sicuri, in salute e soddisfatti di lavorare bene ogni giorno. Pratiche rigorose in materia di salute e sicurezza supportano inoltre la continuità aziendale e la conformità alle leggi e alle normative vigenti.

Non tolleriamo atti o minacce di violenza fisica, intimidazione, coercizione, stalking o qualsiasi forma di molestia durante l'attività lavorativa o al di fuori di essa. Ciò include minacce da parte di colleghi, clienti, venditori, adescatori o altri soggetti. Tutte le minacce o gli atti di violenza devono essere segnalati il prima possibile.

L'abuso di droghe e alcol e le armi da fuoco minacciano il benessere e la sicurezza dei nostri colleghi e sono dannosi per l'ambiente di lavoro e l'etica lavorativa. L'uso o il possesso di droghe, sostanze controllate, alcol e armi da fuoco all'interno della proprietà di Bausch + Lomb è severamente vietato.

Non è consentito lavorare, o permettere ad altri di lavorare, sotto l'influenza o gli effetti di droghe illegali o ricreative, sostanze stupefacenti o alcol.

Le nostre aspettative

- Ci proteggiamo l'un l'altro cercando prontamente aiuto quando qualcosa o qualcuno sembra non essere al sicuro.
- Lavoriamo in un ambiente privo di intimidazioni, armi da fuoco e violenza.
- Siamo tutti responsabili della creazione di un luogo di lavoro sicuro.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica globale in materia di ambiente, sicurezza, igiene industriale e salute](#).

Evitare i conflitti di interesse

Siamo tenuti a evitare situazioni di conflitto rispetto a gli interessi aziendali di Bausch + Lomb. Esiste un conflitto di interessi quando un interesse, una relazione o un'attività personale interferisce con la capacità di svolgere il proprio lavoro in modo obiettivo o conforme alle aspettative. Anche l'apparenza di un conflitto di interessi deve essere evitata perché può danneggiare la nostra reputazione.

Il nostro impegno è quello di divulgare e gestire efficacemente i conflitti di interesse esistenti, percepiti e potenziali per mantenere la fiducia e la confidenza con tutti i nostri interlocutori.

I potenziali conflitti di interesse includono:

- intraprendere un'attività esterna con un individuo o un'azienda che attualmente ha, o intende avere, un rapporto di concorrenza o di affari con Bausch + Lomb.
- Stabilire una relazione finanziaria con un fornitore, distributore, cliente o concorrente di Bausch + Lomb.
- Avere un familiare o un parente stretto che lavora per un fornitore, un cliente o un concorrente di Bausch + Lomb.
- Ricevere un regalo da un fornitore, un distributore, un cliente o da qualcuno che desidera collaborare con Bausch + Lomb.
- Essere direttore o procuratore di un'azienda, compresa un'organizzazione no-profit del settore sanitario.
- Possesso di un interesse sostanziale da parte di un collega o di un membro della famiglia del collega in una società che opera con Bausch + Lomb.
- Utilizzo di beni di proprietà aziendale o di informazioni aziendali per scopi personali.

Le nostre aspettative

- Evitiamo attivamente i conflitti di interesse, reali o percepiti.
- Proteggiamo i beni e la reputazione di Bausch + Lomb da questioni di integrità.

- Segnaliamo le situazioni di potenziale conflitto di interessi al nostro responsabile e al Dipartimento di Etica e Compliance.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Procedura globale sui conflitti di interesse](#). Per segnalare un conflitto, si prega di inviare il [modulo di divulgazione dei conflitti di interesse](#).

Informazioni privilegiate

Durante il lavoro, potreste venire a conoscenza di Informazioni Rilevanti Non Pubbliche su di noi o su altre aziende. Manteniamo strettamente riservate le [Informazioni Rilevanti Non Pubbliche](#) relative a Bausch + Lomb e ad altri soggetti con cui operiamo. Conduciamo le operazioni sui titoli in modo etico e in conformità alla legge e alle nostre politiche.

Quali sono gli esempi di Informazioni rilevanti?

Le informazioni rilevanti includono, ma non si limitano a:

- Prospetti di guadagno o previsioni
- Operazioni di finanziamento significative
- Acquisto, vendita o concessione in licenza di prodotti o attività significative
- Importanti cambiamenti nelle posizioni dirigenziali
- Risultati di sperimentazioni cliniche, ricerche o studi
- Date di lancio, stato di approvazione normativa o sviluppi significativi di nuovi prodotti.
- Importanti sviluppi di contenziosi, procedimenti normativi o indagini governative

Le nostre aspettative

- Tutti noi abbiamo la responsabilità di mantenere riservate le Informazioni Rilevanti Non Pubbliche.
- Siamo consapevoli che potremmo non essere in grado di comunicare informazioni non pubbliche con altri dipendenti di Bausch + Lomb.
- Non condividiamo le Informazioni Rilevanti Non Pubbliche con soggetti esterni a Bausch + Lomb, compresi i nostri azionisti e investitori.
- Non negoziamo, organizziamo la negoziazione o raccomandiamo ad altri di negoziare i titoli di una società mentre siamo a conoscenza di Informazioni Rilevanti Non Pubbliche su tale società, né "diamo suggerimenti" ad altri su tali informazioni.
- Se non siete sicuri delle informazioni con cui state lavorando, consultate il Dipartimento legale prima di comunicarle a terzi.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica sull'insider trading](#).

Divulgazione al pubblico

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti vigenti in materia di titoli azionari per quanto riguarda i comunicati stampa, le divulgazioni e la negoziazione di titoli. Seguiamo pratiche coerenti per garantire una divulgazione informativatrasmessa, tempestiva e accurata. Tali leggi e requisiti aziendali si applicano ai documenti di divulgazione depositati presso le varie autorità di regolamentazione dei mercati azionari, nonché ai comunicati stampa, alle presentazioni agli analisti di titoli e ad altre informazioni che è ragionevole che vengano diffuse agli investitori in titoli Bausch + Lomb.

Se siete un [portavoce designato](#) coinvolto nella realizzazione di queste comunicazioni pubbliche, dovete seguire tutti i requisiti legali e aziendali applicabili. Nessun documento di divulgazione può

travisare le Informazioni rilevanti o omettere le Informazioni rilevanti che dovrebbero essere incluse per evitare di fuorviare il lettore.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica di divulgazione aziendale](#).

Le nostre aspettative

- Siamo consapevoli che solo alcuni portavoce designati possono parlare pubblicamente dell'azienda o della nostra attività.
- In caso di richieste di informazioni, rivolgiamo i media al Chief Communications Officer e gli analisti finanziari e/o gli investitori al responsabile delle Investor Relations.
- Riconosciamo l'importanza che i nostri portavoce designati forniscano risposte accurate e approvate internamente alle richieste della comunità degli investitori, dei media o di altri soggetti.

Uso dei social media

L'uso responsabile dei social media comprende l'uso dei social media e delle piattaforme digitali sia sul lavoro che a livello personale. Manteniamo elevati standard di professionalità quando utilizziamo le piattaforme dei social media, sia per lavoro che a titolo personale. Tutti i contenuti aziendali devono essere approvati attraverso le procedure aziendali o locali di Bausch + Lomb prima di essere pubblicati online o comunque devono essere coerenti con le nostre politiche. Molestie, linguaggio inappropriato, bullismo o qualsiasi tipo di discriminazione non sono in linea con i nostri valori e non saranno tollerati.

Le nostre aspettative

- Se qualcuno ci chiede attraverso i nostri social media personali o aziendali informazioni su un prodotto Bausch + Lomb, lo inviteremo a rivolgersi al proprio medico di fiducia per ottenere informazioni sul prodotto.
- Non divulghiamo informazioni aziendali riservate online, a meno che non siamo stati ufficialmente nominati portavoce designati per i social media di Bausch + Lomb.
- Non facciamo commenti online sui nostri concorrenti, clienti, partner commerciali, fornitori o sui loro prodotti.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica aziendale sui social media](#).

Le nostre comunità

Bausch + Lomb si impegna ad essere un'azienda responsabile e a dare un contributo alle comunità in cui vive e lavora.

Attività filantropiche e donazioni

Abbiamo istituito la Fondazione Bausch per sostenere e far progredire l'assistenza sanitaria attraverso il nostro impegno a migliorare le vite. Forniamo contributi di beneficenza e donazioni di prodotti a enti di beneficenza riconosciuti e legalmente registrati che hanno una comprovata esperienza nel fare una differenza significativa nelle aree in cui operano.

Le nostre aspettative

- La Fondazione Bausch gestisce le nostre donazioni di beneficenza.
- Le nostre donazioni di beneficenza si basano su una serie di criteri oggettivi per garantire che i finanziamenti vengano erogati per programmi condotti in buona fede e per attività legittime.
- Non offriremo contributi di beneficenza a un singolo operatore sanitario o a un gruppo medico per garantire che il nostro sostegno finanziario non costituisca un incentivo o una ricompensa per la prescrizione o la raccomandazione di un particolare prodotto o trattamento.
- Offriamo attività filantropiche, donazioni e beneficenza senza aspettarci un favore o un ritorno da parte del destinatario.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Fondazione Bausch](#).

Contributi e attività politiche

Come colleghi, abbiamo il diritto di partecipare volontariamente al dibattito politico e di fornire contributi personali. Se decidete di partecipare al dibattito politico, dovete farlo come individui e non come rappresentanti di Bausch + Lomb.

Le nostre aspettative

- Siamo consapevoli di agire come privati cittadini quando partecipiamo ad attività di natura politica.
- Le nostre convinzioni politiche individuali possono essere diverse, ma ci trattiamo con rispetto.

Diritti umani e schiavitù moderna

Ci impegniamo a condurre le nostre attività commerciali nel rispetto delle leggi sui diritti umani a livello globale e ad aderire ai principi fondamentali sui diritti umani delineati nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Inoltre, nella maggior parte dei Paesi in cui svolgiamo la nostra attività, esistono leggi locali pertinenti che proteggono tali diritti. Queste possono includere leggi penali, sul lavoro minorile, sulla libertà di associazione, sulle pari opportunità economiche, sull'accessibilità, sugli alloggi e sui risarcimenti.

Le nostre aspettative

- Tutti i colleghi sono responsabili della comprensione e del rispetto delle nostre politiche di tutela dei diritti umani.
- Crediamo nel rispetto fondamentale dei diritti umani di tutti gli stakeholder e delle comunità locali in cui operiamo.
- Ci impegniamo ad adottare misure adeguate per prevenire la schiavitù moderna, compresa la servitù, il lavoro forzato o obbligatorio e la tratta di esseri umani.
- Monitoreremo la nostra forza lavoro globale e le nostre catene di fornitura per identificare e correggere le aree problematiche.

Per ulteriori informazioni, si rimanda al [Rapporto sulla schiavitù moderna](#).

Controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi

In molti Paesi vigono leggi e regolamenti che disciplinano la vendita, la fornitura, l'esportazione, la riesportazione e il trasferimento dei nostri prodotti, servizi e tecnologie. Queste includono controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e boicottaggi, a seconda della situazione. Tutte le attività con i Paesi soggetti a sanzioni richiedono l'approvazione interna e, se del caso, l'autorizzazione governativa per garantire che tali attività siano conformi ai regolamenti applicabili.

Rispettiamo le leggi e le normative antiboicottaggio degli Stati Uniti e gli obblighi di rendicontazione richiesti. Altri Paesi e territori possono avere restrizioni più stringenti che richiedono una specifica autorizzazione. Inoltre, l'impegno con individui ed entità che sono stati designati negli elenchi delle parti sanzionate può essere limitato o proibito.

Le nostre aspettative

- Seguiamo le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo.
- Aderiamo con agilità ai controlli sulle esportazioni, alle sanzioni economiche e ai boicottaggi.
- Siamo consapevoli che i controlli sulle esportazioni limitano l'uso e l'accesso a determinati prodotti, software e tecnologie controllati a determinati paesi, territori o utenti finali.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica e la Procedura di Conformità Antiboicottaggio](#).

Sostenibilità e ambiente

Ci impegniamo per operazioni più sicure e sostenibili e ci atteniamo a standard elevati di condotta aziendale e comportamento etico. Attraverso i nostri prodotti, apparecchiature, strumenti e servizi, miriamo a realizzare la nostra missione: aiutare le persone a vedere meglio per vivere meglio e farlo in modo sostenibile e responsabile. Riconosciamo l'importanza di valutare costantemente i rischi, le opportunità e gli impatti della nostra attività e della sostenibilità.

Le nostre aspettative

- Rispettiamo le leggi e i regolamenti in materia di ambiente, salute e sicurezza che si applicano al nostro lavoro, ai nostri siti e ai nostri prodotti.

- Crediamo che la tutela dell'ambiente per le generazioni attuali e future sia un obbligo e una responsabilità essenziale.
- Ci impegniamo a sostenere e valorizzare le comunità in cui operiamo.
- Siamo attenti all'impatto ambientale dei nostri prodotti, della catena di approvvigionamento, della produzione, della distribuzione, delle vendite e delle funzioni amministrative di supporto.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Relazione sull'impatto di Bausch + Lomb](#).

I nostri asset aziendali

Ognuno di noi ha un ruolo essenziale nel contribuire al successo di Bausch + Lomb salvaguardando il nostro patrimonio aziendale. Ci aspettiamo che i colleghi proteggano i nostri beni e quelli affidatici da altri contro perdite, furti e abusi. È necessario adottare precauzioni ragionevoli per proteggere i nostri luoghi di lavoro, le nostre proprietà e i nostri beni informativi.

Le nostre aspettative

- Utilizziamo i beni aziendali in modo responsabile, efficiente ed efficace.
- Siamo responsabili dell'utilizzo responsabile delle risorse finanziarie.
- Effettuiamo spese adeguate con documentazione di supporto per le spese di viaggio.
- Ci assicuriamo che gli impegni dei clienti siano necessari per la nostra attività.
- Ci rivolgiamo a terzi solo per servizi legittimi.

Informazioni riservate

Le informazioni aziendali riservate sono un bene aziendale prezioso che deve essere protetto da tutti. La perdita delle Informazioni proprietarie sarebbe dannosa per tutti. La divulgazione non autorizzata di Informazioni riservate e proprietarie potrebbe ridurne o distruggerne il valore, causando danni finanziari, di reputazione o di altro tipo a Bausch + Lomb.

Quali sono gli esempi di informazioni proprietarie?

Le informazioni proprietarie possono assumere diverse forme, come illustrato nei seguenti esempi:

- Risultati finanziari, documenti aziendali ed elenchi di colleghi.
- Segreti commerciali, brevetti, database, potenziali acquisizioni, cessioni e licenze.
- Ricerca o i risultati dei nostri studi clinici.
- Piani aziendali strategici, piani di nuovi prodotti, decisioni sui prezzi, strategie di marketing, elenchi di clienti e fornitori.

Le nostre aspettative

- Manteniamo la riservatezza di tutte le informazioni non pubbliche, proprietarie e di proprietà intellettuale di Bausch + Lomb.
- Riconosciamo l'importanza di stipulare accordi di riservatezza prima di divulgare informazioni aziendali sensibili.
- Rispettiamo la riservatezza delle informazioni dei nostri clienti e fornitori.
- Siamo responsabili della restituzione di tutte le informazioni proprietarie in nostro possesso quando lasciamo il nostro lavoro.
- Proteggiamo le informazioni riservate anche dopo la fine del nostro rapporto di lavoro.

Proprietà intellettuale

Tutte le informazioni, le tecnologie e gli altri diritti di Proprietà Intellettuale sviluppate dai colleghi di Bausch + Lomb appartengono a Bausch + Lomb e devono rimanere di proprietà dell'azienda.

Dobbiamo adottare tutte le misure ragionevoli per confermare la titolarità della Proprietà Intellettuale di Bausch + Lomb e rispettare i diritti di terzi.

Non riprodurremo, distribuiremo o altereremo materiali protetti da copyright senza l'autorizzazione del titolare del copyright o dei suoi agenti autorizzati. Il software utilizzato in relazione all'attività di Bausch + Lomb o installato sulla nostra tecnologia informatica deve essere adeguatamente concesso in licenza e utilizzato solo in conformità a tale licenza.

Privacy dei dati

Il trattamento dei dati personali è una componente fondamentale del nostro rapporto con colleghi, clienti, pazienti e altri. Raccogliamo e conserviamo le informazioni personali per motivi aziendali specifici, pertinenti e legittimi e le utilizziamo solo per scopi appropriati. Il nostro Programma per la privacy dei dati è progettato per rispondere alle leggi, ai regolamenti e ai principi applicabili in materia di privacy dei dati.

Rispettiamo i diritti di privacy dei dati di tutte le parti interessate. Le leggi globali sulla privacy dei dati ci impongono di salvaguardare queste informazioni e di utilizzarle solo per lo scopo per cui sono destinate. Siamo responsabili della sicurezza di questi dati e adottiamo misure di sicurezza ragionevoli per garantirne la conservazione sicura.

Le nostre aspettative

- Limitiamo il trattamento dei dati personali a quanto necessario e proporzionato rispetto alle finalità aziendali specificate.
- Prima di raccogliere informazioni personali, informiamo le persone sulle modalità di utilizzo e condivisione dei loro dati e, se necessario, otteniamo il consenso preventivo per l'utilizzo ragionevole delle informazioni personali di una persona.
- Includiamo informazioni di contatto nel caso in cui le persone vogliano esercitare i loro diritti alla privacy o abbiano domande, richieste o reclami.
- Conserviamo le informazioni personali solo per il tempo necessario a raggiungere lo scopo aziendale.
- Condividiamo i dati personali solo con persone, partner commerciali e fornitori che ne hanno una necessità legittima e che si impegnano contrattualmente a proteggerli.
- Valutiamo i nuovi processi e progetti aziendali in base ai requisiti di privacy e sicurezza dei dati, applicando un approccio privacy-by-design.
- Adottiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati raccolti da violazioni, perdita, accesso non autorizzato, divulgazione, copia, utilizzo o modifica.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica sulla privacy dei dati globali - Protezione delle informazioni personali](#).

Uso responsabile dell'intelligenza artificiale

Riconosciamo che tecnologie come gli strumenti e le capacità supportate dall'intelligenza artificiale ("AI") sono molto importanti per la nostra attività. Ci impegniamo a utilizzare e costruire strumenti di IA in modo responsabile e in linea con i principi di privacy dei dati e le leggi applicabili, che continuano a essere definite.

Tecnologia dell'informazione e sicurezza informatica

Adottiamo precauzioni ragionevoli e appropriate per proteggere le nostre tecnologie informatiche e i nostri dati. Per scopi commerciali legittimi, monitoriamo l'uso della nostra tecnologia informatica come necessario e richiesto dalla legge.

Le nostre apparecchiature e i nostri sistemi tecnologici sono essenziali per le nostre operazioni commerciali e contengono preziose informazioni aziendali, database, ricerche, comunicazioni commerciali e registrazioni. Prendiamo sul serio le minacce alla sicurezza informatica e ci impegniamo a proteggere i nostri sistemi e dati. Tutti i colleghi partecipano attivamente alla salvaguardia dei dati di Bausch + Lomb completando la formazione e l'addestramento richiesti, proteggendo gli account utente, identificando e segnalando messaggi e-mail dannosi, utilizzando solo software e servizi approvati e riconoscendo e segnalando i tentativi di violazione dei nostri sistemi.

Le nostre aspettative

- Tutti sono responsabili della sicurezza informatica e partecipano alle iniziative volte a ridurre il rischio all'interno dell'azienda.
- Ci assicuriamo che i nostri dati siano protetti sia che lavoriamo dall'ufficio o da casa, sia che utilizziamo dispositivi portatili o reti wireless.
- Tutti noi siamo attenti a proteggere la sicurezza delle nostre informazioni e dei nostri sistemi elettronici.
- Gestiamo le informazioni sensibili in modo sicuro, sia che vengano archiviate, trasmesse o condivise.
- Creiamo e aggiorniamo regolarmente password forti e utilizziamo l'autenticazione a più fattori (MFA) quando possibile.
- Segnaliamo rapidamente all'Help Desk IT qualsiasi sospetto di minaccia o incidente di cybersecurity.
- Seguiamo i protocolli di sicurezza quando utilizziamo dispositivi personali per scopi lavorativi.
- Ci assicuriamo che i fornitori terzi rispettino i nostri requisiti di sicurezza quando hanno accesso ai sistemi o ai dati aziendali.

Per ulteriori informazioni, si rimanda alla [Politica del programma di sicurezza informatica](#).

Conservazione dei documenti

I documenti devono essere conservati per tutto il loro ciclo di vita aziendale. I periodi di conservazione possono variare a seconda del tipo di informazioni, dello scopo della registrazione e dei requisiti legali locali. Manteniamo libri e registri accurati, il che include il rispetto delle nostre procedure per la conservazione di documenti e dati per i periodi richiesti.

Definizioni per sezione

Etica quotidiana

I **colleghi** del nostro Codice comprendono dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale, consulenti e appaltatori.

Pratiche commerciali corrette

Funzionario governativo ("GO") è un funzionario o un collega di un governo, di un dipartimento, di un'agenzia o di un ente.

Gli operatori sanitari ("HCP") comprendono medici autorizzati, membri del personale medico coinvolti nella fornitura di cure ai pazienti, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, medici, infermieri, assistenti medici, tecnici d'ufficio, dentisti, assistenti dentali, igienisti dentali, specializzandi in medicina, farmacisti, optometristi, ottici e altre persone in grado di fornire o raccomandare i prodotti Bausch + Lomb.

Per **Proprietà Intellettuale** si intendono tutti i diritti di proprietà intellettuale di qualsiasi tipo, compresi tutti i brevetti, i marchi di fabbrica, i marchi di servizio, i loghi, i nomi di dominio, i nomi commerciali, i diritti d'autore, i segreti commerciali, il know-how; le invenzioni, le scoperte, le idee, i database, i piani, gli elenchi e i diritti simili; e tutte le registrazioni, le domande e gli altri diritti relativi a quanto sopra.

Ricerca e sviluppo

Funzionario governativo / pubblico ("GO") è un funzionario o un collega di un governo, di un dipartimento, di un'agenzia o di un ente.

Pazienti, consumatori e qualità

Per **evento avverso** si intende qualsiasi evento medico sfavorevole verificatosi in un paziente o in un soggetto di sperimentazione clinica a cui è stato somministrato un medicinale e che non ha necessariamente una relazione causale con il trattamento. Un evento avverso può essere qualsiasi segno sfavorevole e indesiderato (ad esempio un risultato di laboratorio anormale), sintomo o malattia temporalmente associato all'uso di un medicinale, indipendentemente dal fatto che sia considerato correlato al medicinale stesso. Gli eventi avversi includono il peggioramento di condizioni preesistenti e possibili interazioni farmacologiche, nonché segnalazioni di assenza di effetto o di effetto ridotto e di morte improvvisa senza altre spiegazioni.

Colleghi

Il portavoce designato è limitato al CEO, al Chief Financial Officer, al Chief Communication Officer e al Responsabile delle relazioni con gli investitori e ai loro incaricati.

Ai fini del Codice, per **droghe illegali** e **sostanze controllate** si intende qualsiasi droga o sostanza illegale o controllata ai sensi delle leggi federali, statali o locali.

Le informazioni rilevanti sono quelle che un investitore ragionevole considererebbe importanti per decidere se acquistare, vendere o detenere titoli Bausch + Lomb.

Per **Informazioni rilevanti non pubbliche** si intendono tutte le Informazioni rilevanti che non sono state generalmente divulgate al pubblico.

Comunità

I boicottaggi sono un tentativo concertato da parte di un Paese o di un gruppo di Paesi di esprimere disappunto o ottenere concessioni dal governo o da un altro Paese.

Le **sanzioni** sono restrizioni economiche o divieti di intraprendere attività in determinati Paesi o territori, con determinati individui o entità.

Assets aziendali

Per **Proprietà Intellettuale** si intendono tutti i diritti di proprietà intellettuale di qualsiasi tipo, compresi tutti i brevetti, i marchi di fabbrica, i marchi di servizio, i loghi, i nomi di dominio, i nomi commerciali, i diritti d'autore, i segreti commerciali, il know-how; le invenzioni, le scoperte, le idee, i database, i piani, gli elenchi e i diritti simili; e tutte le registrazioni, le domande e gli altri diritti relativi a quanto sopra.

Le informazioni proprietarie sono informazioni non pubbliche di cui dobbiamo fare il possibile per mantenere la segretezza e che hanno un valore economico effettivo o potenziale dalla loro divulgazione o utilizzo.